

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คำนำ

กองนโยบายและแผนได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 เพื่อให้มีทิศทางดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561 โดยมีความมุ่งหมายให้โครงการสำคัญสามารถปฏิบัติได้จริงและเกิดผลเป็นรูปธรรม

กองนโยบายและแผนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 จะสามารถกำกับทิศทางการพัฒนาในด้านบุคลากรระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการ และกระบวนการทำงานของกองนโยบายและแผนให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เมษายน 2563

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
ประวัติของนโยบายและแผน	2
ปณิธาน วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์	3
แผนภูมิแสดงโครงสร้างของนโยบายและแผน	4
บริบทที่เกี่ยวข้อง	
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	5
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี	7
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน	
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของกองนโยบายและแผน	9
- แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) กองนโยบายและแผน	10
- ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนากองนโยบายและแผน	11
- สรุปความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน	12
- ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการสำคัญ ตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์กองนโยบายและแผน	13
- ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองนโยบายและแผน	14
ภาคผนวก ก.	15

บทสรุปผู้บริหาร

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการวิเคราะห์และจัดทำแผนและงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ในการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่การปฏิบัติ จัดทำและจัดสรรทรัพยากรในการพัฒนามหาวิทยาลัย ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย สู่การเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง”

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นแผนกำกับทิศทางการดำเนินงานของกองนโยบายและแผน และมีการปรับปรุงแก้ไขโดยเน้นการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้จริง ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ประกอบด้วย 1. วิสัยทัศน์ 2. พันธกิจ 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. เป้าประสงค์ 5. กลยุทธ์ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายโครงการ วงเงิน และผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน มีโครงการทั้งหมด 6 โครงการ กำหนดวงเงินรวมทั้งสิ้น 168,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ประวัติกองนโยบายและแผน

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 12 เล่ม 124 ตอนพิเศษ 163 ง. เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2550 ได้ออกประกาศให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดีออกเป็น 7 กอง ดังนี้

1. กองกลาง
2. กองคลัง
3. กองนโยบายและแผน
4. กองบริหารงานบุคคล
5. กองพัฒนานักศึกษา
6. กองบริหารทรัพยากรนทบุรี
7. กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี

ตามประกาศดังกล่าว กองนโยบายและแผน จึงมีฐานะเป็นหน่วยงานระดับกอง 1 ใน 7 กอง ของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กองนโยบายและแผนมีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นหน่วยงานวางแผนในการกำหนดทิศทางเกี่ยวกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยโดยทำหน้าที่ศึกษาค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อสร้างระบบสารสนเทศในการตัดสินใจและบริหารงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงการวิเคราะห์นโยบาย แผนงาน โครงการ งบประมาณ ติดตามและประเมินผล รวมทั้งเสนอแนะให้ข้อมูลแก่คณะผู้บริหารในหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจอันจะนำไปสู่ความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยโดยรวม

สถานที่ตั้ง

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เลขที่ 60 หมู่ 3 ถ.สายเอเชีย (กรุงเทพฯ - นครสวรรค์)

ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000

เบอร์โทรศัพท์ 0 3570 093

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อภายใน (VoIP)

- ❖ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน : 10404
- ❖ งานแผนและงบประมาณ : 10499
- ❖ งานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ : 10401, 10403

ปณิธาน

“มองไกล ใฝ่รู้ สู้งาน สานเจตนารมณ์”

วิสัยทัศน์

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่การเป็น "มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี"

ภารกิจ

ให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานหลักในการวิเคราะห์และจัดทำแผนและงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ในการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่การปฏิบัติ จัดทำและจัดสรรทรัพยากรในการพัฒนามหาวิทยาลัย ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

พันธกิจ

1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพและมุ่งมั่นเน้นผลสัมฤทธิ์

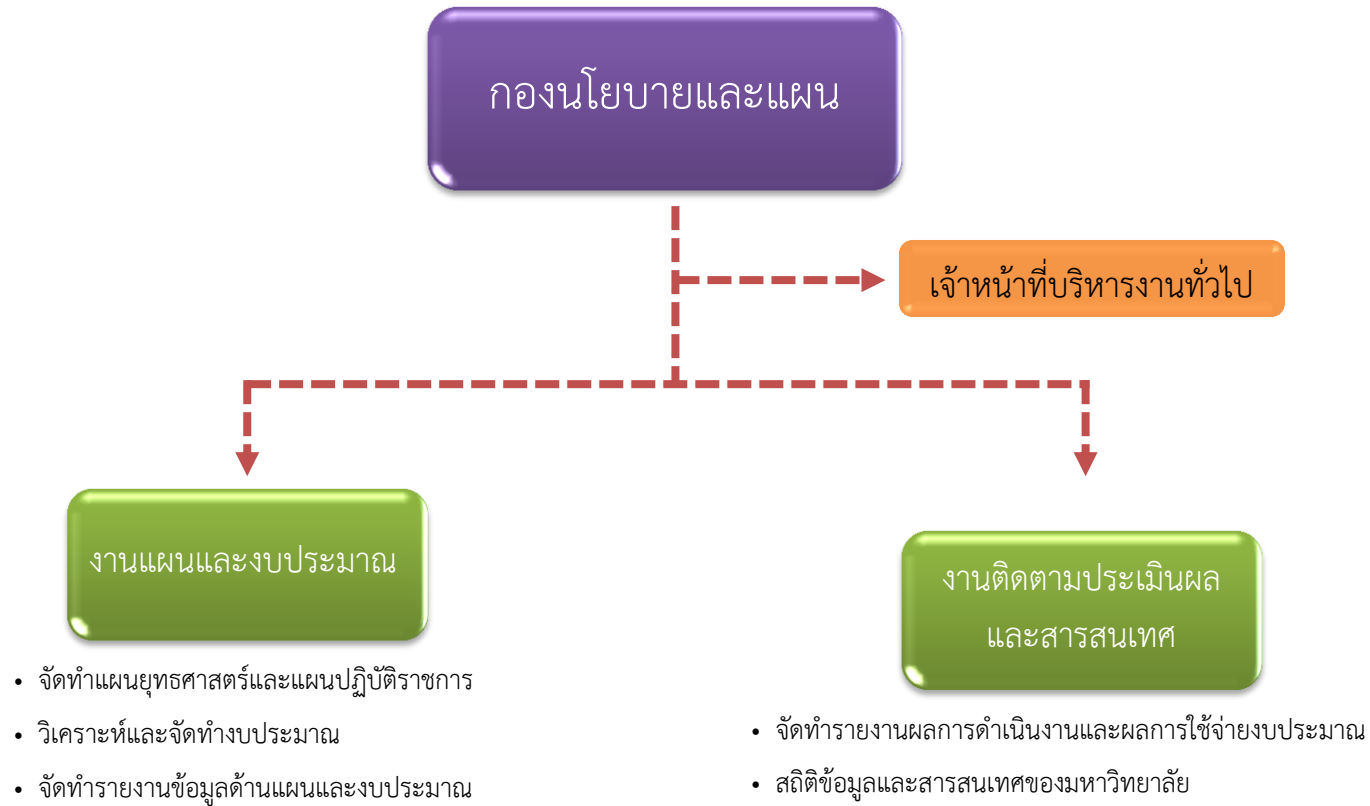
ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพปรับตัวได้ทันตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริหารงานเชิงบูรณาการ

เป้าประสงค์

1. บุคลากรกองนโยบายและแผนมีความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
3. มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

แผนภูมิแสดงโครงสร้างกองนโยบายและแผน



บริบทที่เกี่ยวข้อง

◆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561

สำหรับเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. 2563 - 2564 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนายุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1.1 บัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : 1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

1.2 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

1.3 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น

กลยุทธ์ : 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

1.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

1.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

1.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัยชุมชน สังคม และประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2.1 ผลงานเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมที่สร้างประโยชน์ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : 2.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

2.2 จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม

2.3 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย

- กลยุทธ์ :**
- 2.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
 - 2.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศ
 - 2.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)
 - 2.4 เสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 3.1 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : 3.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ :**
- 3.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 - 3.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

◇ แผนพัฒนาสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564

ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : 1.1 เป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : 1.1.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ : 1.1 พัฒนางานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดีให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : 2.1 มีระบบบริหารจัดการมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : 2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานอธิการบดี

2.1.2 ผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาสำนักงานอธิการบดี

2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานอธิการบดี

2.1.4 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และการตัดสินใจ (ผู้บริหาร)

2.1.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ (ผู้ใช้งานทั่วไป)

2.1.6 จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาใหม่และนำไปใช้งาน

2.1.7 ระดับความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษาต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้และการทำงาน

2.1.8 ระดับร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการจัดหารายได้และบริหารสินทรัพย์

กลยุทธ์ : 2.1. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี เพื่อรองรับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

2.2 พัฒนาประสิทธิภาพของการติดต่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร

2.3 พัฒนาระบบข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการ และการตัดสินใจ (กำหนดมาตรการให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงฐานข้อมูล)

2.4 พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน และพัฒนาระบบใหม่ให้มีความทันสมัย ตรงกับความต้องการ และครอบคลุมภารกิจของสำนักงานอธิการบดี

2.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

2.6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัย ทำงานและเรียนรู้อย่างมีความสุข

2.7 ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสู่ Green Office และ Green University

2.8 พัฒนาระบบการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า

เป้าประสงค์ : 2.2 เป็นหน่วยงานที่สามารถให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : 2.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ : 2.1 พัฒนาระบบการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

2.2 ส่งเสริมบุคลากรให้ทำงานด้วยจิตบริการ บริการเชิงรุก ด้วยความรวดเร็ว และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าประสงค์ : 3.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบและพันธกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ (เฉพาะข้าราชการและพนักงาน)

3.1.2 ร้อยละของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะทางด้านบริหาร

3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะที่อยู่ในระดับมาตรฐาน (ผ่านเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ 80 ของสมรรถนะประจำตำแหน่งทั้งหมด)

3.1.4 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ : 3.1 สนับสนุนให้มีการวิเคราะห์ Job Description รายบุคคล และทบทวนการจัดทำ TOR เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

3.2 ส่งเสริม/สนับสนุน/พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตามงานที่รับผิดชอบ และนำความรู้และทักษะที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยต่างๆที่เอื้อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของกองนโยบายและแผน

1. จุดแข็ง (Strengths)

- 1.1 มีโครงสร้างหน่วยงานและมีการมอบหมายภาระงานที่ชัดเจน
- 1.2 มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ
- 1.3 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

2. จุดอ่อน (Weaknesses)

- 2.1 ขาดการบูรณาการฐานข้อมูลกับระบบสารสนเทศ
- 2.2 บุคลากรบางส่วนมีภาระงานมากทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง

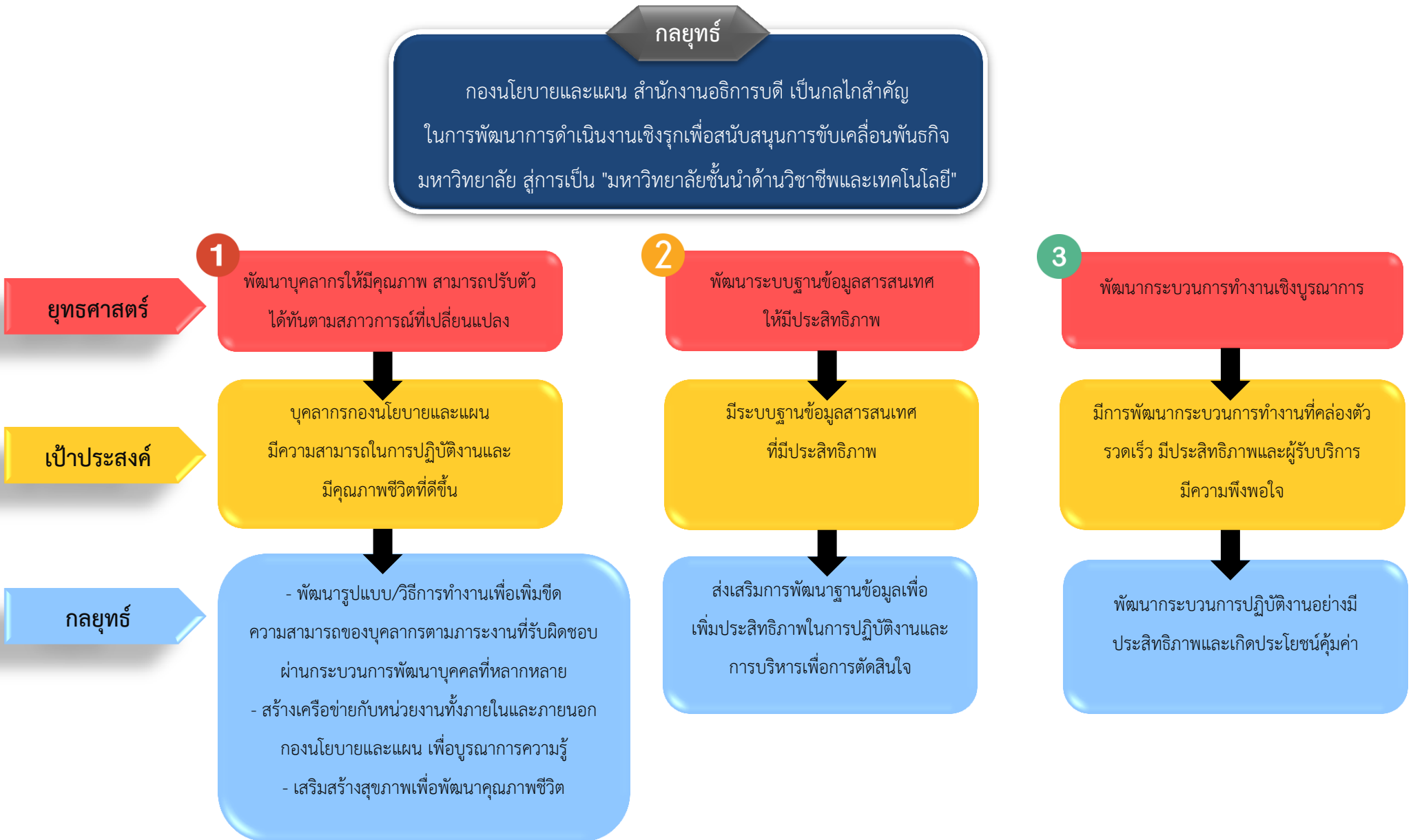
3. โอกาส (Opportunities)

- 3.1 มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานจากการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ประชุม/อบรม/สัมมนาและศึกษาดูงานจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
- 3.2 มีเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เพียงพอ
- 3.3 มีเครือข่ายระหว่างหน่วยงานทำให้การติดต่อประสานงานได้สะดวกขึ้น

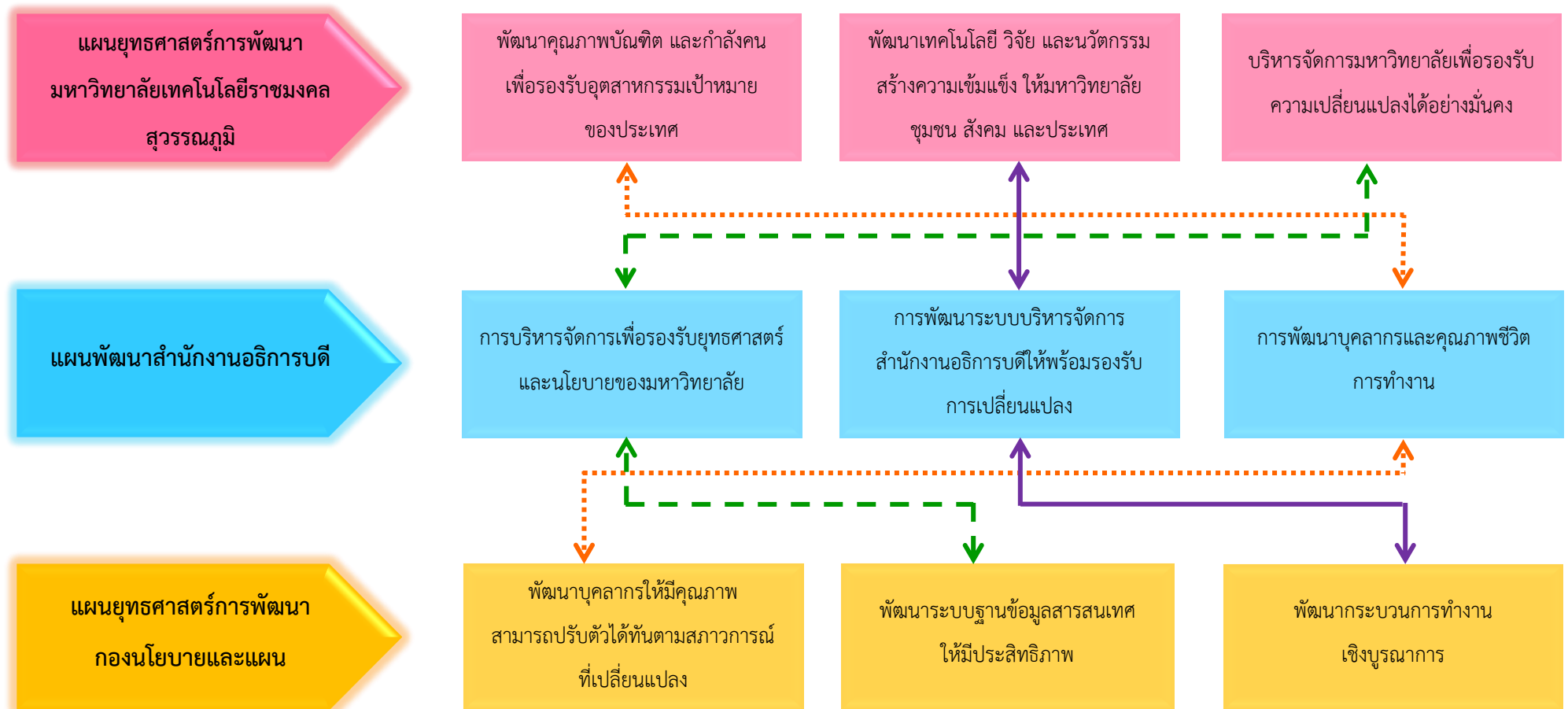
4. ผลกระทบ (Threats)

- 4.1 การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลและมหาวิทยาลัยส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 4.2 การได้รับมอบหมายงานตามนโยบายที่เร่งด่วนเป็นพิเศษส่งผลกระทบต่องานที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานที่วางไว้

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563



ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563



สรุปความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
			2561	2562	2563	2564		
1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถปรับตัวได้ทันตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1.1 บุคลากรกองนโยบายและแผนมีความสามารถในการปฏิบัติงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1) ร้อยละบุคลากรกองนโยบายและแผนที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) จำนวนผลงานวิเคราะห์หรือวิจัยสถาบันของบุคลากรกองนโยบายและแผนในระยะเวลา 1 ปี 3) ร้อยละความพึงพอใจต่อการสร้างความผาสุกของบุคลากรกองนโยบายและแผน 4) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	ร้อยละ 65 1 ร้อยละ 80 -	ร้อยละ 70 1 ร้อยละ 80 -	ร้อยละ 75 1 ร้อยละ 80 1	ร้อยละ 80 1 ร้อยละ 80 1	1.1 พัฒนารูปแบบ/วิธีการทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรตามภาระงานที่รับผิดชอบผ่านกระบวนการ พัฒนาบุคคลที่หลากหลาย 1.2 สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกองนโยบายและแผนเพื่อบูรณาการความรู้ 1.3 เสริมสร้างสุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรกองนโยบายและแผน 2. โครงการเครือข่ายกองนโยบายและแผน 9 ราชชมงคล 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองนโยบายและแผน 4. โครงการสร้างคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	2.1 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	5) จำนวนระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการ 6) ร้อยละความพึงพอใจต่อการเข้าใช้บริการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	1 ร้อยละ 70	1 ร้อยละ 75	2 ร้อยละ 75	2 ร้อยละ 80	2.1 ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารเพื่อการจัดสินใจ	5. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองนโยบายและแผน (งานแผนและงบประมาณงานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ)
3. พัฒนาระบบงานเชิงบูรณาการ	3.1 มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	7) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อกองนโยบายและแผน 8) จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาและกระบวนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70 1	ร้อยละ 75 1	ร้อยละ 80 1	ร้อยละ 85 1	3.1 พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์คุ้มค่า	6. โครงการพัฒนาการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและการจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการสำคัญ ตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์กองนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการที่สำคัญ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถปรับตัวได้ทันตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1.1 พัฒนารูปแบบ/วิธีการทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรตามภาระงานที่รับผิดชอบผ่านกระบวนการพัฒนาบุคคลที่หลากหลาย	1. โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรกองนโยบายและแผน (ด้านการวิจัยสถาบัน, ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, ด้านภาษาอังกฤษ ฯลฯ)	(1.1) จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (1.2) จำนวนผลงานวิเคราะห์หรือวิจัยสถาบัน	นางสาวรัชชนันท์ ตีมาก นางสาวชนัญชิตา หงษ์ปาน
	1.2 สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกองนโยบายและแผนเพื่อบูรณาการความรู้	2. โครงการเครือข่ายกองนโยบายและแผน 9 ราชชมงคล	(2.1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองนโยบายและแผน 9 ราชชมงคล (2.2) องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเครือข่ายกองนโยบายและแผน 9 ราชชมงคล	นางสาวเบญจวรรณ คลีดิษฐ์ นางสาวรัชชนันท์ ตีมาก
		3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองนโยบายและแผน	(3.1) องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	นางสาวโสพิศสุดา เศษโถ
	1.3 เสริมสร้างสุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	4. โครงการสร้างคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน	(4.1) ร้อยละความพึงพอใจต่อการสร้างคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร	นางสาวธารรัตน์ สุขไชย
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	2.1 ส่งเสริมการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารเพื่อการตัดสินใจ	5. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองนโยบายและแผน (งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ)	(5.1) จำนวนระบบฐานข้อมูล	นายนพรัตน์ เนตรทิพย์
3. พัฒนาระบบงานเชิงบูรณาการ	3.1 พัฒนาระบบงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์คุ้มค่า	6. โครงการพัฒนาการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและการจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(6.1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อกองนโยบายและแผน (6.2) จำนวนงานที่ได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและจำนวนคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	นางสาวโสพิศสุดา เศษโถ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563

ที่	โครงการสำคัญ	2561	2562	2563	2564
1. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีคุณภาพ สามารถปรับตัวได้ทันตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					
1)	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรกองนโยบายและแผน (ด้านการวิจัย สถาบัน, ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ, ด้านภาษาอังกฤษ ฯลฯ)	2,000	2,000	-	-
2)	โครงการเครือข่ายกองนโยบายและแผน 9 ราชชมงคล	40,000	40,000	40,000	40,000
3)	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กองนโยบายและแผน	-	-	-	-
4)	โครงการสร้างคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน	2,000	2,000	-	-
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ					
5)	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองนโยบายและแผน (งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ)	-	-	-	-
3. พัฒนาระบบงานการทำงานเชิงบูรณาการ					
6)	โครงการพัฒนาการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและการจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		44,000	44,000	40,000	40,000

ภาคผนวก ก.



คำสั่งกองนโยบายและแผน

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางและเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวอุศนา อนงค์เวช | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวเบญจวรรณ คลีดิษฐ์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรัชชนันท์ ดีมาก | กรรมการ |
| ๔. นางกณิกนาฏ สมบัติ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวมัทนา อินยา | กรรมการ |
| ๖. นางสาวพรวิไล เย็นวัฒนา | กรรมการ |
| ๗. นายนรินทร์ แทนวิมล | กรรมการ |
| ๘. นางสาวโสพิศสุดา เศษโก | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๒. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองนโยบายและแผน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอุศนา อนงค์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

