



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

RISK.RUS

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คำนำ

สำนักคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัด และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่สามารถบริหารจัดการได้ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและนโยบายของมหาวิทยาลัย ต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)	3
ภาคผนวก	11

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดย สำนักคุณภาพการศึกษา ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) ของหน่วยงานในสังกัด ตามตัวชี้วัดความเสี่ยง และมาตรการ/กระบวนการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว มีความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการจัดการความเสี่ยง 3 ด้าน จำนวน 6 เรื่อง ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 สรุปรายละเอียด ดังนี้

ความเสี่ยง	ปีงบประมาณ 2561
	(✓) บรรลุ / (✗) ไม่บรรลุ
ความเสี่ยงเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	
1. บัณฑิตมีคุณวุฒิ และคุณภาพไม่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน	✓
2. การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้างในมหาวิทยาลัย	✗
3. มหาวิทยาลัยมีเงินไม่เพียงพอสำหรับจัดการศึกษาและดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย	✗
ความเสี่ยงเชิงการปฏิบัติงาน	
4. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	✗
5. สายสนับสนุนมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานบางงานยังไม่เพียงพอ	✓
ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก	
6. การเกิดอัคคีภัยในอาคาร	✓

ทั้งนี้ เหตุผลของการทำให้ความเสี่ยงไม่บรรลุเป้าหมาย มีดังต่อไปนี้

ความเสี่ยง	เหตุผล
<p>1. มหาวิทยาลัยมีเงินไม่เพียงพอสำหรับจัดการศึกษา และดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย</p>	<p>เนื่องจากการรับนักศึกษาเข้าใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยตั้งไว้ จึงทำให้รายได้จากการจัดการศึกษาลดลง</p>
<p>2. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. หัวข้อวิจัยไม่ได้มาจากปัญหาที่แท้จริงของชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม จึงไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากนัก 2. การออกแบบการวิจัยไม่เหมาะสมจึงไม่สามารถสะท้อนองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้กับสถานการณ์จริงได้ 3. งานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นักวิจัยขาดความตระหนักในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 4. ขาดกลไกการขับเคลื่อนระดับหน่วยงาน 5. นักวิจัยไม่มีตัวชี้วัดในการติดตามเรื่องการนำวิจัยไปใช้ประโยชน์ 6. นักวิจัยไม่ทราบ และเข้าไม่ถึงแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 7. จำนวนงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด มีการขยายระยะเวลาเป็นจำนวนมาก อีกทั้งส่วนใหญ่จำนวนงานวิจัยที่แล้วเสร็จส่วนมากจะนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ ไม่ค่อยนำไปใช้ประโยชน์ จึงทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 - 2564 และผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงในปีก่อนมาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ โดยระบุความเสี่ยง สาเหตุของความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิด และระดับความรุนแรงของผลกระทบ ทั้งในเชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ รวมทั้งประเมินมาตรการควบคุมที่ควรมี และที่มีอยู่แล้วว่าสามารถช่วยควบคุมความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงได้เพียงพอหรือไม่ จากนั้นจึงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสถาบัน โดยการนำกลยุทธ์ มาตรการหรือแผนงานมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานและกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหรือความเสียหายจากผลกระทบในการดำเนินงานต่างๆ ที่ไม่มีกิจกรรมควบคุมหรือมีไม่เพียงพอ

แผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้แนวทางการแก้ไข การลด และการควบคุมความเสี่ยง มาเป็นมาตรการดำเนินการใช้งบประมาณทั้งสิ้น 4,266,300- บาท และมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) ผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง 3 ด้าน จำนวน 6 เรื่อง ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตารางแสดงสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		✓) ดำเนินการ	✗) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
ความเสี่ยงเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 เรื่อง															
1. บัณฑิตมี คุณวุฒิ และ คุณภาพไม่ ตรงตามความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน	ภาวะการ มีงานทำของ บัณฑิตภายใน หนึ่งปีหลัง สำเร็จ การศึกษา		✓			1. ยกเลิกหลักสูตรที่ไม่เป็นที่ต้องการ ของตลาดแรงงาน รวมถึงหลักสูตรที่มี ผู้เรียนจำนวนน้อย 2. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ ตอบสนองการผลิตบัณฑิตนัก ปฏิบัติ เพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ 3. ปรับปรุงกระบวนการจัดการ เรียนการสอน โดยให้นักศึกษาได้ ฝึกปฏิบัติและเรียนรู้การทำงานใน สถานการณ์จริงเพิ่มขึ้น โดยความ ร่วมมือกับสถานประกอบการ 4. จัดหาเครื่องจักร เครื่องมือ และ อุปกรณ์ ที่ทันสมัยทดแทนของเดิม 4.1 ตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อ ครุภัณฑ์ ทั้งงบประมาณรายจ่าย	✓		ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้	ผลการดำเนินงานไม่บรรลุ เป้าหมายไม่สามารถลด ความเสี่ยงได้	ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้	✓	4,5 E สูง มาก	3,4 H สูง	รองอธิการบดี (อ.พงศวิทย์ วุฒิวริยะ -คนบดี ทุกคณะ -ผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริม วิชาการฯ -ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
					งบประมาณเงินรายได้และ งบประมาณเงินสะสมของมหาวิทยาลัย 4.2 ร่วมมือกับสถานประกอบการ ในการร่วมผลิตบัณฑิต โดยให้ นักศึกษาไปฝึกปฏิบัติการใช้ เครื่องจักร เครื่องมืออุปกรณ์ของ สถานประกอบการ 5. พัฒนาทักษะและสร้างเสริม ประสบการณ์ทางวิชาชีพให้อาจารย์ โดย การไปฝังตัวในสถานประกอบการ และนำ อาจารย์ที่มีทักษะ และประสบการณ์ทาง วิชาชีพมาถ่ายทอดให้กับอาจารย์รุ่นใหม่ 6. พัฒนาวิธีการสอนสมัยใหม่ให้กับ อาจารย์ โดยร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ 7. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาทักษะทางสังคม (Soft skills) ให้กับนักศึกษาทุกชั้นปีอย่าง ต่อเนื่อง	✓	✓	✓	ปีการศึกษา 2556 = 64.01 ปีการศึกษา 2557 = 66.37 แสดงให้เห็นว่าปีการศึกษา 2557 เพิ่มขึ้นจาก ปีการศึกษา 2556 = 3.69	ปีการศึกษา 2557 = 66.37 ปีการศึกษา 2558 = 63.42 แสดงให้เห็นว่าปีการศึกษา 2558 ลดลงจาก ปีการศึกษา 2557 = 4.44	ปีการศึกษา 2558 = 63.42 ปีการศึกษา 2559 = 67.42 แสดงให้เห็นว่าปีการศึกษา 2559 เพิ่มขึ้นจาก ปีการศึกษา 2558 = 6.31				

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
2. การเกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนด้าน การจัดซื้อ จัดจ้างใน มหาวิทยาลัย	ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประเด็นการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน		✓			1. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร และบุคลากร 2. มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง วางระบบการ ตรวจสอบผู้มีส่วนได้เสียเพื่อป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ มอบหมายสำนักงานตรวจสอบภายใน ตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบ ดังกล่าว	✓	✓	-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	ผลการดำเนินงานไม่บรรลุ เป้าหมายไม่สามารถลด ความเสี่ยงได้ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน คะแนนเต็ม 100 ได้คะแนน 87.59	X	4,5 E สูง มาก	2,4 H สูง	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรววิทย์ เจริญกิจชนสภ) -ผู้อำนวยการ กองคลัง -ผู้อำนวยการ สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
3. มหาวิทยาลัย มีเงินไม่เพียงพอ สำหรับจัด การศึกษาและ การดำเนินงาน ตามแผน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัย	แนวโน้มการ ลดลงของ งบประมาณ รายจ่ายและ งบประมาณ เงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย		✓			1. ลดรายจ่าย (1) ลดจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ให้คงเหลือหลักสูตรที่มหาวิทยาลัย มีความเชี่ยวชาญ และตอบสนอง ความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะหลักสูตรที่รองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ (2) ลดอัตรากำลัง บุคลากรสายวิชาการให้สอดคล้อง กับหลักสูตรที่เปิดสอนตาม (1) (3) ลดอัตรากำลังบุคลากรสาย สนับสนุน และนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการทำงานระหว่างศูนย์พื้นที่ 2. เพิ่มรายได้ (1) จัดทำแผนงาน โครงการ ที่สอดคล้อง รับยุทธศาสตร์ชาติ ในการเสนอขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (2) พัฒนาหลักสูตรที่สามารถสร้าง Brand บัณฑิตนักปฏิบัติที่สามารถ ทำงานได้จริง เป็นที่ต้องการของ สถานประกอบการ	✓		-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	ผลการดำเนินงานไม่บรรลุ เป้าหมายไม่สามารถลด ความเสี่ยงได้ 1.รายได้ของมหาวิทยาลัย (ภาพรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 = 1,186,944,300 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 = 1,172,046,200 บาท ลดลง = 14,898,100 บาท 2. งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 = 955,444,300 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 = 897,819,500 บาท (สำนักงบประมาณจัดสรร) 3. งบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 = 231,500,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 = 274,226,700 บาท (เป็นยอดเงินที่สภาอนุมัติ)	X	4,5 E สูง มาก	4,5 E สูง มาก	รองอธิการบดี (อ.พงศ์วิทย์ วุฒิวริยะ)/ (ศศดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจชนลาภ) -คนบดี ทุกคณะ -ผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริม วิชาการฯ -ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยฯ -ผู้อำนวยการ กองบริหาร งานบุคคล -ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
						(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์นำความรู้และศักยภาพที่ มีอยู่ ไปใช้ในการบริการวิชาการ แบบมีรายได้	✓								
ความเสี่ยงเชิงการปฏิบัติงาน จำนวน 2 เรื่อง															
4. จำนวน งานวิจัยหรือ งาน สร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ ประโยชน์ไม่ เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	จำนวน งานวิจัยหรือ งาน สร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ ประโยชน์ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย		✓			1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัย ลงพื้นที่เพื่อสกัดใจทวิวิจัยที่ สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความ ต้องการของชุมชน สังคม และ ภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการ Talent Mobility 2. กำหนดให้มีตัวชี้วัดการนำวิจัยไป ใช้ประโยชน์ระดับสาขาวิชา/นักวิจัย 3. สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยทำงาน วิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรม (Innovation) ที่นำไปใช้ ประโยชน์แทนการวิจัยเชิงวิชาการ (Academic Research) เพื่อขอรับ การสนับสนุนจากแหล่งทุนทั้ง ภาครัฐ และเอกชน	✓		-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	ผลการดำเนินงานไม่ บรรลุเป้าหมายไม่ สามารถลดความเสี่ยงได้ จำนวนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ ปี 2560 เป้าหมายกำหนดไว้ (จำนวน 80 ผลงาน) ผลการดำเนินงาน ปี 2560 จำนวน 46 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 57.50	ผลการดำเนินงานไม่ บรรลุเป้าหมายไม่ สามารถลดความเสี่ยงได้ จำนวนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ ปี 2561 เป้าหมายกำหนดไว้ (จำนวน 80 ผลงาน) ผลการดำเนินงาน ปี 2561 จำนวน 44 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 55	X	4,5 E สูง มาก	4,5 E สูง มาก	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) -คณบดี ทุกคณะ -ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยฯ

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ	
5. สาย สนับสนุนมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน บางงานยังไม่ เพียงพอ	ความพึงพอใจ การบริการ ของผู้รับ บริการต่อการ ดำเนินงาน ของบุคลากร ปี 2561 ร้อยละ 80		✓			1. ทบทวนโครงสร้างองค์กร และ การมอบหมายภาระงานให้ชัดเจน 2. จัดทำมาตรฐานขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (SOP) และประกาศใช้ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) ให้ ครบถ้วนทุกกระบวนการที่สำคัญ และติด SOP ในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อการตรวจสอบ 4. จัดส่งบุคลากรไปเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ตามความจำเป็น 5. จัดสรรและบรรจุบุคลากรให้ เหมาะสมกับภาระงาน	✓		-ไม่มีตัวชี้วัดนี้-	ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้ ผลการสำรวจข้อมูล ความพึงพอใจการบริการ ของผู้รับบริการต่อการ ดำเนินงานของบุคลากร ปี 2560 เป้าหมายที่ กำหนดไว้ (ร้อยละ 80) ผลการสำรวจ = 82.65	ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้ ผลการสำรวจข้อมูล ความพึงพอใจการบริการ ของผู้รับบริการต่อการ ดำเนินงานของบุคลากร ปี 2561 เป้าหมายที่ กำหนดไว้ (ร้อยละ 80) ผลการสำรวจ = 83.34	✓	4,4 E สูง มาก	-	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) -หัวหน้า หน่วยงาน ทุกหน่วยงาน -ผู้อำนวยการ สำนักคุณภาพ การศึกษา -ผู้อำนวยการ กองบริหาร งานบุคคล

ความเสี่ยง (2.1)	ตัวชี้วัด ความเสี่ยง (4.2)	กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (4.1)				มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป้าหมาย (✓) บรรลุ (X) ไม่บรรลุ	สถานะ ความเสี่ยง		ผู้กำกับติดตาม ผู้รับผิดชอบ				
		Take : ยอมรับ	Treat : ลด/ควบคุม	Transfer : โอน/กระจาย	Terminate : หยุด/หลีกเลี่ยง		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ					ก่อนดำเนินการ	หลังดำเนินการ					
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561											
ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก จำนวน 1 เรื่อง																			
6. การเกิด อัคคีภัยใน อาคาร	เกิดความ สูญเสียชีวิต หรือทรัพย์สิน จากการเกิด อัคคีภัยใน อาคาร		✓			1. ตรวจสอบและบำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์ไฟฟ้า ในอาคารต่างๆ ที่ เสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย 2. ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงประจำ อาคารแต่ละจุดให้เพียงพอ 3. เตรียมความพร้อมของศูนย์กลาง รับแจ้งเหตุ เพื่อประสานงานทันที 4. จัดอบรมให้ความรู้แนวทางการ ป้องกันอัคคีภัย และการอพยพ กรณีเกิดอัคคีภัย 5. ตรวจเช็คความพร้อมของระบบ การป้องกันอัคคีภัยให้พร้อมใช้งาน ตลอดเวลา	✓		ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้ไม่เกิดความ สูญเสียชีวิตหรือทรัพย์สิน จากอุบัติเหตุ อุบัติภัย และอัคคีภัย	✓		ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้ ไม่เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรืออัคคีภัยภายใน มหาวิทยาลัยหรือจาก กิจกรรมของ มหาวิทยาลัยทำให้เกิด ความสูญเสีย	✓		ผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายสามารถลด ความเสี่ยงได้ ไม่เกิดความสูญเสียชีวิต หรือทรัพย์สินจากการเกิด อัคคีภัยในอาคาร	✓	4,4 E สูง มาก	2,4 สูง	รองอธิการบดี (นายจิระวัฒน์ ใจอ่อนน้อม)/ (ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น)/ (ผศดร.ทรวินท์ เจริญกิจจนสาข) -ผู้อำนวยการ กองกลาง -ผู้อำนวยการ กองบริหาร ทรัพยากร นนทบุรี/ วาสุกรี/ สุพรรณบุรี
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561											บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 50								

ภาคผนวก

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
1. บัณฑิตมีคุณวุฒิ และคุณภาพไม่ตรง ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน	1. ยกเลิกหลักสูตรที่ไม่เป็นที่ต้องการของ ตลาดแรงงาน รวมถึงหลักสูตรที่มีผู้เรียน จำนวนน้อย	✓		ยกเลิกและปิดหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร ทล.บ. เทคโนโลยีการเกษตร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 9 ต.ค. 60 2. หลักสูตร วท.บ. ฟิสิกส์ประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61 3. หลักสูตร วท.บ. สถิติสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61
	2. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ ตอบสนองการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อ รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ	✓		มีการเสนอหลักสูตรปรับปรุงหลักสูตรใหม่ จำนวน 8 หลักสูตร ต่อ สกอ. 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีการเกษตร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ การเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 3. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี มัลติมีเดีย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 4. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 5. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) 6. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 7. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 8. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ โรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				9. คณาจารย์สาขาวิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้การ ต้อนรับนักวิจัยและนักวิชาการจากวิทยาลัย เทคโนโลยีไทย-ไต้หวัน (ปิติไอ) เข้าเยี่ยมชมการ บริหารจัดการศูนย์วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ มทร.สุวรรณภูมิ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา พัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น เป็นการหา แนวทางเตรียมกำลังคนให้ตรงตามความต้องการใน อนาคตของสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 61 ณ อาคารศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)
	3. ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียน การสอน โดยให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ และเรียนรู้การทำงานในสถานการณ์จริง เพิ่มขึ้น โดยความร่วมมือกับสถาน ประกอบการ	✓		1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและ ปฏิบัติการให้กับนักศึกษา โดยความร่วมมือกับ พันธมิตรหลัก เมื่อวันที่ 7 ก.ย. 61 เพื่อรับทราบ สมรรถนะวิชาชีพที่เป็นความต้องการของสถาน ประกอบการ และเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเข้ารับ การคัดเลือก เพื่อการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ณ สถานการณ์จริง และได้รับความอนุเคราะห์จาก วิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสมรรถนะวิชาชีพและ ทักษะการทำงานในสถานประกอบการ ได้แก่ -คุณเศรษฐา คะชินทร์ บริษัท เคเอเอส ออดิท จำกัด -คุณอภิชาติ วงศ์กาวิ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) -คุณฉัตรชัย เกียรติวิระสกุล และ คุณณัฏวิวัฒน์ ลาคุนพงศ์เดชชัย บริษัท เบทาโกรจำกัด (มหาชน) 2. โครงการพัฒนาระบบความร่วมมือกับสถาน ประกอบการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะวิชาชีพ

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : กิจกรรมที่ 1 จำนวน 80 คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 29 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : 20 – 21 ส.ค. 61</p> <p>สถานที่ : คณะศิลปศาสตร์ มทรส.หันตรา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : บันทึกลงนามความร่วมมือกับ สถานประกอบการ 4 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท ธัญ-ออริซ่า จำกัด 2) โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท 3) โรงแรมศาลาอายุธยา 4) โรงแรมแกรนด์อายุธยา
	<p>4. จัดหาเครื่องจักร เครื่องมือ และ อุปกรณ์ ที่ทันสมัยทดแทนของเดิม</p> <p>4.1 ตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ ตั้งงบประมาณรายจ่าย งบประมาณเงิน รายได้ และงบประมาณเงินสะสมของ มหาวิทยาลัย</p>	✓		<p>ตั้งงบประมาณ เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้น จำนวน 28 รายการ วงเงิน 46,251,000 บาท จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> -คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 4 รายการ วงเงิน 7,232,500 บาท -คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม เกษตร จำนวน 6 รายการ วงเงิน 5,706,100 บาท -คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 3 รายการ วงเงิน 2,871,700 บาท -คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 7 รายการ วงเงิน 5,860,700 บาท -คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 8 รายการ วงเงิน 24,580,000 บาท 2) งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านวิชาชีพวิศวกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>-คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 7,480,000 บาท</p> <p>3) งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้นจำนวน 32 รายการ วงเงิน 8,044,750 บาท จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 1 รายการ วงเงิน 88,000 บาท -คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม เกษตร จำนวน 4 รายการ วงเงิน 169,000 บาท -คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 11 รายการ วงเงิน 4,436,650 บาท -คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 3 รายการ วงเงิน 326,500 บาท -คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 7 รายการ วงเงิน 2,119,600 บาท -คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 6 รายการ วงเงิน 905,000 บาท <p>4) บริษัท ซีสทรอนิกส์ จำกัด มอบเครื่องมือวัด ด้านอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการศึกษให้กับคณะ วิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยมี ผศ.ดร.ยุทธนา กันทะพะเยา รองคณบดีด้านวิชาการ และวิจัย พร้อมด้วยอาจารย์ประจำสาขาวิชา วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม รับมอบ เพื่อใช้ในการเรียนการสอนของสาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมจำนวน 16 รายการ เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 61 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	4.2 ร่วมมือกับสถานประกอบการในการร่วมผลิตบัณฑิต โดยให้นักศึกษาไปฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ของสถานประกอบการ	✓		<p>1. ส่งนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงานและเรียนรู้การทำงานในสถานการณ์จริง โดยความร่วมมือกับสถานประกอบการ (สหกิจศึกษา) จำนวนทั้งสิ้น 1,747 ราย ประกอบด้วย ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2560 จำนวน 487 ราย และภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2561 จำนวน 1,260 ราย</p> <p>2. จำนวนสถานประกอบการที่รับนักศึกษา สหกิจศึกษา จำนวน 561 แห่ง</p> <p>3. โครงการสหกิจศึกษา จำนวน 5 โครงการ ดังนี้</p> <p>3.1 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา เพื่อปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 17 ม.ค.-28 มี.ค. 61</p> <p>3.2 โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบการเรียนการสอนกับการทำงาน เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 61</p> <p>3.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สหกิจศึกษาและประกวดแข่งขันผลงานสหกิจศึกษาดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 61</p> <p>3.4 โครงการประกวดแข่งขันสหกิจศึกษาดีเด่น พ.ศ. 2561 ในเครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษาของเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 61</p> <p>3.5 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา เพื่อปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 61</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	5. พัฒนาทักษะและสร้างเสริม ประสบการณ์ทางวิชาชีพให้อาจารย์ โดย การไปฟังตัวในสถานประกอบการ และ นำอาจารย์ที่มีทักษะ และประสบการณ์ ทางวิชาชีพมาถ่ายทอดให้กับอาจารย์ รุ่นใหม่	✓		<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร CDIO- based Education ระหว่างวันที่ 9 - 11 ส.ค. 61 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเข้าใจเกี่ยวกับ กรอบแนวคิดการจัดการศึกษาแบบ CDIO-base Education กำหนดคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ ของหลักสูตร เข้าใจหลักการของ Constructive Alignment และออกแบบการเรียน-การสอน-การ ประเมินผล ที่เหมาะสมกับรายวิชา และได้รับความ อนุเคราะห์จากวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการ จัดการศึกษาแบบ CDIO ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ณฐา คุปต์ชัยเรียร และคณะวิทยากร</p> <p>2. โครงการฟังตัวในสถานประกอบการจริง สำหรับ บุคลากรสายวิชาการ ผู้รับผิดชอบ : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน 6 คน วันที่จัดโครงการ : 14 พ.ค.-20 ก.ค. 61 สถานที่ : - ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรเข้าฟังตัวในสถาน ประกอบการ 6 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท ไฮดรอลิค แฮมเมอร์ 14 จำกัด จ.สุพรรณบุรี 2) บริษัท ที เอ็มเพาเวอร์ แมเนจเม้น จำกัด จ. สุพรรณบุรี 3) บริษัท เด็พเพอร์สท จำกัด กทม. 4) บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน) 5) บริษัท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จ.นครปฐม 6) บริษัท แอลซี เทค เอ็นเนอร์ยี จำกัด จ.นนทบุรี <p>2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ ผู้สอนโดยการฟังตัวในสถานประกอบการ</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน 3 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : ระยะที่ 1 28 พ.ค. – 8 ก.ค. 61 ระยะที่ 2 4 มิ.ย. – 13 ก.ค. 61</p> <p>สถานที่ : -</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรเข้าฟังตัวในสถาน ประกอบการ 2 แห่ง</p> <p>1) บริษัท ทีจีเอ็ม (ไทยแลนด์) จำกัด 2) บริษัท เอเชีย วอเตอร์ ซิสเต็ม โซลูชั่น จำกัด</p>
	6. พัฒนาวิธีการสอนสมัยใหม่ให้กับ อาจารย์ โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญ ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	✓		<p>1. จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการพัฒนาการสอนโดย ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ จำนวน 3 ราย โดยมี ระยะเวลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 12-13 มี.ค. 61 ณ มทร.กรุงเทพ - ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 เม.ย.-4 พ.ค. 61 ณ มทร. แต่ละแห่ง - ระยะที่ 3 ระหว่างวันที่ 14-25 พ.ค. 61 ณ Waikato Institute of Technology ประเทศ นิวซีแลนด์ <p>2. จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการสอนให้ผู้เรียนคิดสร้างสรรค์ จำนวน 2 ราย โดยมีระยะเวลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 11-15 มิ.ย. 61 ณ มทร.กรุงเทพ - ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 18-29 มิ.ย. 61

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>นำความรู้ที่ฝึกอบรมมาปฏิบัติจริงในห้องเรียนพร้อมทั้งอบรมผ่านระบบ online ณ มทร. แต่ละแห่ง ส่งอาจารย์เข้ารับการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะที่ 3 ระหว่างวันที่ 2 - 14 ก.ค. 61 ณ Auckland University of Technology ประเทศนิวซีแลนด์ - ระยะที่ 4 ระหว่างวันที่ 16 ก.ค. - 8 ส.ค. 61 <p>นำความรู้ที่ฝึกอบรมมาปฏิบัติจริงในห้องเรียนพร้อมทั้งอบรมผ่านระบบ online</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะที่ 5 ระหว่างวันที่ 9 - 10 ส.ค. 61 <p>ผู้เชี่ยวชาญจากนิวซีแลนด์มาติดตามประเมินผล</p>
	7. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะทางสังคม (Soft skills) ให้กับนักศึกษาทุกชั้นปีอย่างต่อเนื่อง	✓		<p>1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาทางด้านภาษาอังกฤษ ผู้รับผิดชอบ : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : นักศึกษา จำนวน 132 คน วันที่จัดโครงการ : 19-21 มี.ค. 61 สถานที่ : คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผลการดำเนินงาน : อบรมภาษาอังกฤษเพื่อให้นักศึกษาได้รับการเพิ่มพูนความรู้ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>วันที่ 1 Making Business Introductions, Business Writing 1, Making Business Introductions</p> <p>วันที่ 2 Communication on the phone, Business Writing 2, Communicating on the phone</p> <p>วันที่ 3 Delivering a Presentation, Business Writing, Planning meeting, Delivering a Presentation</p> <p>2. โครงการพัฒนามาตรฐานทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : นักศึกษาชั้นปีที่ 4 และ 5 จำนวน 320 คน วันที่จัดโครงการ : 8 ก.พ. 61 สถานที่ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรม ศาสตร์ ศูนย์นนทบุรี ผลการดำเนินงาน : มีการบรรยาย หัวข้อ เด็กไทย รู้เท่าทันสื่อ และ พรบ.คอมพิวเตอร์</p> <p>3. โครงการพัฒนาทักษะชีวิตของบัณฑิตเชิงบูรณาการ ประจำปี 2561 ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : นักศึกษา 200 คน วันที่จัดโครงการ : 14 มี.ค. 61 สถานที่ : ห้องประชุมชมพูพันธุ์ทิพย์ มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะชีวิตเพื่อให้นักศึกษามี ความรู้คู่คุณธรรม กิจกรรมที่ 2 ประกวดโครงการเชิงบูรณาการสำหรับ นักศึกษา</p> <p>4. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ดิจิทัลเพื่อสนับสนุน การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : นักศึกษา จำนวน 60 คน วันที่จัดโครงการ : 9 เม.ย. 61 สถานที่ : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ หันตรา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผลการดำเนินงาน : มีการประกวดผลงาน Infographic ของนักศึกษา มอบรางวัลและเกียรติบัตร สูดยอดนักอ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเองและการแข่งขันทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2560 เพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาในการใช้สื่อดิจิทัล ทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21</p> <p>5. โครงการพัฒนาทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ด้านการนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยีของนักศึกษา มทร. สุวรรณภูมิ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ตัวแทนนักศึกษาทุกคณะ จำนวน 356 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : 21-28 เม.ย. 61</p> <p>สถานที่ : มทรส.หันตรา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ด้านการนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การนำเสนอข้อมูลและผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก โดยใช้ Online Tools 2) การฝึกปฏิบัติเพื่อสร้าง Infographic 3) การนำเสนอข้อมูลและผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก โดยใช้ Offline Tools 4) เทคนิคการนำเสนอผลงาน <p>6. โครงการพัฒนาทักษะทางสังคมด้านบุคลิกภาพและความคิดสำหรับนักศึกษาศตวรรษที่ 21</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ตัวแทน นศ. ทุกคณะ จำนวน 668 คน</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>วันที่จัดโครงการ : 19 เม.ย. 61</p> <p>สถานที่ : มทรส.หันตรา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : หลักสูตรพัฒนาทักษะทางสังคมด้านบุคลิกภาพ และความคิดสำหรับนักศึกษาศตวรรษที่ 21</p> <p>1) หัวข้อการฝึกอบรมปฏิบัติการพัฒนาแนวคิดให้ชีวิตมีความสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักแนวความคิดพอเพียง การกำหนดเป้าหมายในชีวิต หลักธรรมในการใช้ชีวิต จิตวิทยาการอยู่ร่วมกับผู้อื่น <p>2) หัวข้อการฝึกอบรมปฏิบัติการ เทคนิคการสร้างบุคลิกภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการฝึกอบรมปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก การดูแลสุขภาพและการออกกำลังกาย การพูดในที่สาธารณะ
	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรประเภทวิชาชีพและปฏิบัติการ			<p>1. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร IOT / หลักสูตรเครื่องสำอางค์เทคโนโลยีนาโน/สุขภาพ)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 50 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค.-4 18 และ 25 เม.ย. 61</p> <p>สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทรส.หันตรา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีข้อมูลเชิงอุตสาหกรรม/หลักสูตร IT Fundamental มาตรฐานสากล/หลักสูตร IOT เพื่ออุตสาหกรรม</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 ประชุมสรุปผลเพื่อจัดทำร่างหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>3) กิจกรรมที่ 3 จัดทำเล่มหลักสูตร</p> <p>2. โครงการพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 39 คน วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค.-4 18 และ 25 เม.ย. 61 สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.รัตนรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ ดุขภูิบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 จัดทำเล่มหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร</p> <p>3. โครงการพัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษา อังกฤษเพื่อการสื่อสาร (การบริการในอุตสาหกรรมการบิน) ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 36 คน วันที่จัดโครงการ : 2561 สถานที่ : คณะศิลปศาสตร์ มทร.รัตนรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษในอุตสาหกรรมการบิน</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้และขอเปิดหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 ยกร่างหลักสูตร</p> <p>3) กิจกรรมที่ 3 วิพากษ์หลักสูตร</p>
	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของ อาจารย์ผู้สอนวิชาชีพและปฏิบัติการโดย การฝังตัวในสถานประกอบการ			<p>1. โครงการฝังตัวในสถานประกอบการจริง สำหรับ บุคลากรสายวิชาการ ผู้รับผิดชอบ : คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน 6 คน วันที่จัดโครงการ : 14 พ.ค.-20 ก.ค. 61 สถานที่ : -</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรเข้าฟังตัวในสถานประกอบการ 6 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท ไฮดรอลิค แสมเมอร์ 14 จำกัด จ.สุพรรณบุรี 2) บริษัท ที เอ็มแพเวอร์ แมเนจเม้น จำกัด จ.สุพรรณบุรี 3) บริษัท เด็พเพอร์สท จำกัด กทม. 4) บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน) 5) บริษัท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จ.นครปฐม 6) บริษัท แอลซี เทค เอ็นเนอร์ยี จำกัด จ.นนทบุรี <p>2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ผู้สอนโดยการฟังตัวในสถานประกอบการ ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน 3 คน วันที่จัดโครงการ : ระยะเวลาที่ 1 28 พ.ค.-8 ก.ค. 61 ระยะเวลาที่ 2 4 มิ.ย.-13 ก.ค. 61 สถานที่ : -</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรเข้าฟังตัวในสถานประกอบการ 2 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท ทีจีเอ็ม (ไทยแลนด์) จำกัด 2) บริษัท เอเชีย วอเตอร์ ซิสเต็ม โซลูชั่น จำกัด
	3. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและปฏิบัติการให้กับนักศึกษาโดยความร่วมมือกับพันธมิตรหลัก			<p>1. โครงการพัฒนาระบบความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : กิจกรรมที่ 1 จำนวน 80 คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 29 คน วันที่จัดโครงการ : 20-21 ส.ค. 61 สถานที่ : คณะศิลปศาสตร์ มทร.ส.หันตรา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผลการดำเนินงาน : บันทึกลงนามความร่วมมือกับสถานประกอบการ 4 แห่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท ธัญ-ออริซ่า จำกัด 2) โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท 3) โรงแรมศาลาอยุธยา <p>2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและปฏิบัติการให้กับนักศึกษาโดยความร่วมมือกับพันธมิตรหลัก</p> <p>โครงการพัฒนาระบบความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะวิชาชีพ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา 227 คน</p> <p>สถานที่ : ห้องประชุมเจ้าพระยา อาคารเจ้าพระยามทส. วาสุกีรี</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีพันธมิตรเข้าร่วมคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน 3 พันธมิตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) บริษัท เคเอเอส ออดิท จำกัด 2) บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 3) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)
	4. โครงการพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อความเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ			<p>1. โครงการพัฒนาทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ด้านการนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยีของนักศึกษา</p> <p>มทร. สุวรรณภูมิ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ตัวแทน นศ. ทุกคณะ</p> <p>จำนวน 356 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : 21-28 เม.ย. 61</p> <p>สถานที่ : มทส. หันตรา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>ผลการดำเนินงาน : หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ด้านการนำเสนอผลงานโดยใช้เทคโนโลยี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การนำเสนอข้อมูลและผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก โดยใช้ Online Tools 2) การฝึกปฏิบัติเพื่อสร้าง Infographic 3) การนำเสนอข้อมูลและผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก โดยใช้ Offline Tools 4) เทคนิคการนำเสนอผลงาน <p>2. โครงการพัฒนาทักษะทางสังคมด้านบุคลิกภาพและความคิดสำหรับนักศึกษาศตวรรษที่ 21</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ตัวแทน นศ. ทุกคณะ จำนวน 668 คน</p> <p>วันที่จัดโครงการ : 19 เม.ย. 61</p> <p>สถานที่ : มทรส.หันตรา</p> <p>ผลการดำเนินงาน : หลักสูตรพัฒนาทักษะทางสังคมด้านบุคลิกภาพ และความคิดสำหรับนักศึกษาศตวรรษที่ 21</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หัวข้อการฝึกอบรมปฏิบัติการ พัฒนาแนวคิด ให้ชีวิตมีความสุข <ul style="list-style-type: none"> - มีการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักแนวความคิดพอเพียง การกำหนดเป้าหมายในชีวิต หลักธรรมในการใช้ชีวิต จิตวิทยาการอยู่ร่วมกับผู้อื่น 2) หัวข้อการฝึกอบรมปฏิบัติการ เทคนิคการสร้างบุคลิกภาพ <ul style="list-style-type: none"> - มีการฝึกอบรมปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก การดูแลสุขภาพและการออกกำลังกาย การพูดในที่สาธารณะ

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	5. โครงการพัฒนาหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ			<p>1. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร IOT / หลักสูตรเครื่องสำอางค์เทคโนโลยีนาโน/สุขภาพ) ผู้รับผิดชอบ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 50 คน วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค. 4 18 และ 25 เม.ย. 61 สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีข้อมูลเชิงอุตสาหกรรม/หลักสูตร IT Fundamental มาตรฐานสากล/หลักสูตร IOT เพื่ออุตสาหกรรม</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 ประชุมสรุปผลเพื่อจัดทำร่างหลักสูตร 2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร 3) กิจกรรมที่ 3 จัดทำเล่มหลักสูตร</p> <p>2. โครงการพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 39 คน วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค. 4 18 และ 25 เม.ย. 61 สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 จัดทำเล่มหลักสูตร 2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร</p> <p>3. โครงการพัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (การบริการในอุตสาหกรรมการบิน) ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 36 คน</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				วันที่จัดโครงการ : 2561 สถานที่ : คณะศิลปศาสตร์ มทร.รัตนรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษในอุตสาหกรรมการบิน 1) กิจกรรมที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้และขอเปิดหลักสูตร 2) กิจกรรมที่ 2 ยกร่างหลักสูตร 3) กิจกรรมที่ 3 วิพากษ์หลักสูตร
	6. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพ ในการผลิตกำลังคนด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ			1. อบรมการผลิตสื่อการเรียนรู้แบบปฏิสัมพันธ์ด้วย เทคโนโลยีเสมือนจริงตามแบบจำลองจิตวิศวกรรม สำหรับห้องเรียนอัจฉริยะระหว่างวันที่ 5 -9 มี.ค. 61 ณ มจพ. หน่วยงานที่จัด มจพ. 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเรียน การสอนวิชาการบัญชี ระหว่างวันที่ 23-24 มี.ค. 61 โรงแรมตะวันนา กรุงเทพฯ หน่วยงานที่จัด สมาคม การบัญชีไทย 3. โครงการวิจัยเพื่อสร้างระดมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ ผู้รับผิดชอบ : คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร/คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ/คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณะ วิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วันที่จัดโครงการ : ตั้งแต่ ต.ค.60-ก.ย. 61 ขอขยายระยะเวลา ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. การเกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อนด้านการ จัดซื้อ จัดจ้างใน มหาวิทยาลัย	1. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ผู้บริหาร และบุคลากร	✓		1. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม กิจกรรมที่ 1 เมื่อ 30 เม.ย.61 และกิจกรรมที่ 2 เมื่อ 8 พ.ค. 61 2. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม ภายใต้การ ประเมิน ITA กิจกรรมอบรมสัมมนา เรื่อง มาตรการ

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>กลไก หรือระบบในการป้องกัน การรับสินบน/ ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ 2 เม.ย. 61</p> <p>3. โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เมื่อ 28 มิ.ย. 61</p> <p>4. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมายว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ และ ระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อ 2 มี.ค. 61</p> <p>3. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับ เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้ โครงการ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต ในวันที่ 19-20 ก.ค. 61 โดย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</p>
	2. มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง วางระบบการ ตรวจสอบผู้มีส่วนได้เสียเพื่อป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และมอบหมาย สำนักงานตรวจสอบภายในตรวจติดตาม การดำเนินงานตามระบบดังกล่าว	✓		<p>มีประกาศ มทร.สุวรรณภูมิ เรื่อง กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างด้วย ความโปร่งใส โดยยึดหลักความคุ้มค่า ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โดย สำนักงาน ตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบการจัดซื้อ- จัดจ้างให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ ทุกปี และดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้างผ่านระบบจัดซื้อ- จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง</p>
	1. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม ภายใต้ การประเมิน ITA กิจกรรมอบรมสัมมนา เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบในการ ป้องกันการรับสินบน/ผลประโยชน์ทับซ้อน			<p>ดำเนินการเมื่อ 2 เม.ย. 61</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน																																
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ																																	
	2. โครงการปฏิบัติการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล (อาทิ โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม โครงการมหาวิทยาลัยโปร่งใส)			ดำเนินการเมื่อ 28 มิ.ย. 61																																
3. มหาวิทยาลัยมีเงินไม่เพียงพอสำหรับจัดการศึกษาและการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1. <u>ลดรายจ่าย</u> (1) ลดจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนให้คงเหลือหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะหลักสูตรที่รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	✓		ยกเลิกและปิด จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร ทล.บ. เทคโนโลยีการเกษตร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 9 ต.ค. 60 2. หลักสูตร วท.บ. ฟิสิกส์ประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61 3. หลักสูตร วท.บ. สถิติสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 61																																
	(2) ลดอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดสอนตาม (1)	✓		จำนวนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2561 เพิ่มขึ้น และลดลง ดังนี้ <table border="1" data-bbox="933 1241 1507 1604"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>2560</th> <th>2561</th> <th>เพิ่ม/ลด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์ฯ</td> <td>85</td> <td>87</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ</td> <td>66</td> <td>74</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>3. คณะบริหารธุรกิจฯ</td> <td>189</td> <td>200</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>4. คณะวิทยาศาสตร์ฯ</td> <td>115</td> <td>114</td> <td>-1*</td> </tr> <tr> <td>5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ</td> <td>97</td> <td>117</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>6. คณะศิลปศาสตร์</td> <td>90</td> <td>103</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>642</td> <td>695</td> <td>53</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	2560	2561	เพิ่ม/ลด	1. คณะครุศาสตร์ฯ	85	87	2	2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ	66	74	8	3. คณะบริหารธุรกิจฯ	189	200	11	4. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	115	114	-1*	5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ	97	117	20	6. คณะศิลปศาสตร์	90	103	13	รวมทั้งสิ้น	642	695	53
หน่วยงาน	2560	2561	เพิ่ม/ลด																																	
1. คณะครุศาสตร์ฯ	85	87	2																																	
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ	66	74	8																																	
3. คณะบริหารธุรกิจฯ	189	200	11																																	
4. คณะวิทยาศาสตร์ฯ	115	114	-1*																																	
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ	97	117	20																																	
6. คณะศิลปศาสตร์	90	103	13																																	
รวมทั้งสิ้น	642	695	53																																	
	(3) ลดอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานระหว่างศูนย์พื้นที่	✓		อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังระยะที่ 3 โดยมีการตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากลับกรองให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และภาวะความเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามคำสั่ง มท. สุวรรณภูมิ ที่ 760/2561 ลงวันที่ 26 เม.ย. 61 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองกรอบ																																

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				อัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน
	2. <u>เพิ่มรายได้</u> (1) จัดทำแผนงาน โครงการ ที่สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ในการเสนอขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	✓		<p>โครงการที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติในการเสนอขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ดังนี้</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ชาติ</u> ด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ ได้แก่</p> <p>1. โครงการไหว้พระ รับพร ชมละคร นอนอยุธยา ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี (ส่วนกลาง) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน 60,419 คน วันที่จัดโครงการ : ระหว่างวันที่ 16 มี.ค.-9 ก.ย. 61 รวมระยะเวลา 26 สัปดาห์/สัปดาห์ละ 3 วัน คือ วันศุกร์ วันเสาร์ วันอาทิตย์</p> <p>สถานที่ : มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกีรี</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มทร. สุวรรณภูมิ ได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กิจกรรมไหว้พระรับพร 2) กิจกรรมจัดตลาดโบราณย้อนยุค 3) กิจกรรมจัดนิทรรศการและการสาธิตทาง ศิลปวัฒนธรรมไทย 4) กิจกรรมการแสดงของนักเรียนและศิลปินอาชีพ การประกวดของนักเรียนนักศึกษาและภาค ประชาชน 5) กิจกรรมถนนคนเดินถนนสายวัฒนธรรม จำหน่ายสินค้า OTOP

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>2. โครงการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ /คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่จัดโครงการ : ตั้งแต่ ต.ค. 60-ก.ย. 61 ขอขยายระยะเวลา ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>3. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้าง ความเข้มแข็งด้านสังคมชุมชน ความมั่นคง และ คุณภาพชีวิตประชาชนตามยุทธศาสตร์ประเทศ ผู้รับผิดชอบ : คณะศิลปศาสตร์/คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ /คณะเทคโนโลยี การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร/คณะ วิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วันที่จัดโครงการ : ตั้งแต่ ต.ค. 60 - ก.ย. 61 ขอขยายระยะเวลา ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>4. โครงการวิจัยเพื่อสร้างสะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ ผู้รับผิดชอบ : คณะเทคโนโลยีการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร/คณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ/คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรม ศาสตร์ วันที่จัดโครงการ : ตั้งแต่ ต.ค. 60-ก.ย. 61 ขอขยายระยะเวลา ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	(2) พัฒนาหลักสูตรที่สามารถสร้าง Brand บัณฑิตนักปฏิบัติที่สามารถทำงานได้จริง เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ	✓		<p>1. มีการเสนอหลักสูตรปรับปรุงหลักสูตรใหม่ จำนวน 8 หลักสูตร ต่อ สกอ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) 2). หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 3). หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีลติมีเดีย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 4). หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 5). หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) 6). หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 7). หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 8). หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) <p>2. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร IOT / หลักสูตรเครื่องสำอางค์เทคโนโลยีนาโน/สุขภาพ) ผู้รับผิดชอบ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 50 คน วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค. 4 18 และ 25 เม.ย. 61 สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีข้อมูลเชิงอุตสาหกรรม/หลักสูตร</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>IT Fundamental มาตรฐานสากล/หลักสูตร IOT เพื่ออุตสาหกรรม</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 ประชุมสรุปผลเพื่อจัดทำร่างหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร</p> <p>3) กิจกรรมที่ 3 จัดทำเล่มหลักสูตร</p> <p>2. โครงการพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 39 คน วันที่จัดโครงการ : 13-14 ม.ค. 4 18 และ 25 เม.ย. 61 สถานที่ : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ ดุขภูิบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 จัดทำเล่มหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 วิพากษ์หลักสูตร</p> <p>3. โครงการพัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (การบริการใน อุตสาหกรรมการบิน) ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : 36 คน วันที่จัดโครงการ : 2561 สถานที่ : คณะศิลปศาสตร์ มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : ร่างหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษในอุตสาหกรรมการบิน</p> <p>1) กิจกรรมที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้และขอเปิดหลักสูตร</p> <p>2) กิจกรรมที่ 2 ยกร่างหลักสูตร</p> <p>3) กิจกรรมที่ 3 วิพากษ์หลักสูตร</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์นำ ความรู้และศักยภาพที่มีอยู่ ไปใช้ในการ บริการวิชาการแบบมีรายได้	✓		โครงการบริการวิชาการด้านการออกแบบและการ สร้างแม่พิมพ์ขนาดเล็ก ผู้รับผิดชอบ : คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : นักศึกษา จำนวน 40 คน วันที่จัดโครงการ : 23-27 เม.ย. 61 สถานที่ : มทร.นนทบุรี ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ด้านการออกแบบและการสร้างแม่พิมพ์ขนาดเล็ก แก่อุตสาหกรรมแม่พิมพ์โลหะ
4. จำนวน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยลง พื้นที่เพื่อสกัดโจทย์วิจัย ที่สามารถ แก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการ Talent Mobility	✓		1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการเขียนข้อเสนอ โครงการ Talent Mobility เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 61 2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีร่วมกับพันธมิตรหลัก เมื่อ 6 มิ.ย. 61 โดย ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ กล่าวเปิดโครงการ เพื่อหาแนวทางในการพัฒนา เทคโนโลยีร่วมกับพันธมิตรหลัก หรือสถาน ประกอบการ ได้รับเกียรติ ดร.สมนมาลย์ เนียมกลาง และรศ.ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภิตติพิชญ์ อาจารย์คณะ วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี บรรยายเรื่อง แนวทางการเขียนข้อเสนอ โครงการ (Talent Mobility) พร้อมเสวนา เรื่อง “โจทย์การทำวิจัยกับภาคอุตสาหกรรม” โดยมีผู้ ร่วมเสวนา คุณสามารถ วัฒนวิจิตร บริษัท เอส.ไฟว์ เอนจิเนียริง จำกัด คุณบรรจง จูโต บริษัท แอลแอนด์อี โซลิวชัน จำกัด คุณนิกร ปัดโต บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด และคุณสุเมธ แสงสลับ บริษัทสคริปท์ พอร์ต เทคโนโลยี จำกัด ณ อาคารราชมงคล 36 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	2. กำหนดให้มีตัวชี้วัดการนำวิจัยไป ใช้ประโยชน์ระดับสาขาวิชา/นักวิจัย	X		
	3. สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยทำงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม (Innovation) ที่นำไปใช้ประโยชน์แทน การวิจัยเชิงวิชาการ (Academic Research) เพื่อขอรับการสนับสนุนจาก แหล่งทุนทั้งภาครัฐ และเอกชน	✓		<p>1. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อ สังคมและชุมชน ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : อาจารย์ และนักวิจัย จำนวน 62 คน วันที่จัดโครงการ : 26 ธ.ค. 60 สถานที่ : มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : นักวิจัยได้รับความรู้เกี่ยวกับการ สร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน และผู้เข้าร่วมได้ ทราบแนวทางของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน</p> <p>2. โครงการพัฒนานักวิจัยสายสนับสนุน (R2R) ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน 66 คน วันที่จัดโครงการ : 17 พ.ค. 61 สถานที่ : มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัยเบื้องต้นและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ใน การสังเคราะห์ปัญหาจากงานประจำพัฒนาเป็น งานวิจัย และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสาย สนับสนุนให้มีความสามารถในการทำวิจัยอย่างเป็น ระบบได้ และได้ส่งข้อเสนอองานวิจัยประเภททุนวิจัย สถาบันเพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยเงินกองทุน ส่งเสริมงานวิจัยปี 2562 จำนวน 17 โครงการ</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	1. โครงการพัฒนานักวิจัยให้มีความสามารถในงานวิจัย สร้างนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง และบริหารงานวิจัย			<p>1. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : อาจารย์ และนักวิจัย จำนวน 62 คน วันที่จัดโครงการ : 26 ธ.ค. 60 สถานที่ : มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : นักวิจัยได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมและชุมชน และผู้เข้าร่วมได้ทราบแนวทางของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนการพัฒนาวิวัฒนาการเพื่อสังคมและชุมชน</p> <p>2. โครงการพัฒนานักวิจัยสายสนับสนุน (R2R) ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน 66 คน วันที่จัดโครงการ : 17 พ.ค. 61 สถานที่ : มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิจัยเบื้องต้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ในการสังเคราะห์ปัญหาจากงานประจำพัฒนาเป็นงานวิจัย และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความสามารถในการทำวิจัยอย่างเป็นระบบได้ และได้ส่งข้อเสนอองานวิจัยประเภททุนวิจัยสถาบันเพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัยปี 2562 จำนวน 17 โครงการ</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
5. สายสนับสนุน มีความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงานบาง งานยังไม่เพียงพอ	1. ทบทวนโครงสร้างองค์กร และการ มอบหมายภาระงานให้ชัดเจน	✓		<p>ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 -2565) โดยมีการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานภายใน ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย และมีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการทบทวนโครงสร้างของหน่วยงาน รวมทั้งหมด 9 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมชี้แจงการจัดทำกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน จำนวน 2 ครั้ง <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หน่วยงานระดับกองในสำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 61 1.2 หน่วยงานระดับคณะ และสำนัก เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 61 2. ประชุมทบทวนข้อมูลการจัดทำกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานระดับคณะ เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 61 3. ประชุมการปรับโครงสร้างของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองบริหารทรัพยากร เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 61 4. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรงกรอบอัตรากำลัง จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 61 และวันที่ 13 ก.ค. 61 5. ประชุมปรับโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 2561 6. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 61 และวันที่ 5 ก.ย. 61

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
	2. จัดทำมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) และประกาศใช้	✓		ดำเนินการจัดทำมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานสายสนับสนุน ในสังกัด มทร.สุพรรณภูมิ จำนวน 83 SOP โดยประกาศใช้ครั้งที่ 1 เมื่อ 22 ม.ค. 59 จำนวน 19 SOP และครั้งที่ 2 เมื่อ 27 มี.ค. 60 จำนวน 64 SOP และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้มีการปรับปรุงและพัฒนา จำนวน 1 SOP ได้แก่ SOP 103-05 งานจัดทำหนังสือเดินทางราชการและวีซ่า
	3. กำกับติดตามการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) ให้ครบถ้วนทุกกระบวนการที่สำคัญ และติดตาม SOP ในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อการตรวจสอบ	✓		1. จัดทำคำสั่ง มทร.สุพรรณภูมิ ที่ 871/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) มีหน้าที่ 1). วางแผนการตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (SOP) 2). ตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (SOP) 3). สรุปผลการตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (SOP) เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจติดตาม 2. ประชุมหัวหน้าหน่วยงานและหัวหน้างานในสถาบัน สำนัก กอง ในสังกัด มทร.สุพรรณภูมิ เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจติดตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 61 และดำเนินกิจกรรมการตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานสายสนับสนุนในเดือน มิ.ย. 61 ทั้งเดือนครบถ้วนทุกกระบวนการ จำนวน 83 SOP ที่ประกาศใช้ 3. หน่วยงานที่มีการให้บริการติดตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) ของ

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				หน่วยงานไว้ตรงพื้นที่ๆ เห็นได้ชัด ได้แก่ กองกลาง สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกอง บริหารงานบุคคล
	4. จัดส่งบุคลากรไปเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ตามความจำเป็น	✓		<p>- สายวิชาการ</p> <p>1. อบรมการผลิตสื่อการเรียนรู้แบบปฏิสัมพันธ์ด้วย เทคโนโลยีเสมือนจริงตามแบบจำลองจินตวิศวกรรม สำหรับห้องเรียนอัจฉริยะระหว่างวันที่ 5-9 มี.ค. 61 ณ มจพ. หน่วยงานที่จัด มจพ.</p> <p>2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเรียน การสอนวิชาการบัญชี ระหว่างวันที่ 23-24 มี.ค. 61 โรงแรมตะวันนา กรุงเทพฯ หน่วยงานที่จัด สมาคม การบัญชีไทย</p> <p>- สายสนับสนุน</p> <p>1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เข้าถึง เข้าใจ เทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อ ผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร รุ่นที่ 1" เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 61 ณ ศูนย์พัฒนาทุน มนุษย์ หน่วยงานที่จัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต</p> <p>2. โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ 9-13 มี.ค. 61 ณ โรงแรมริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ จ.นนทบุรี หน่วยงานที่จัด มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมทางปกครอง</p> <p>3. โครงการส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและนันทนาการ ในสถาบันอุดมศึกษา "กิจกรรมนันทนาการเพื่อ สุขภาพชุมชนมหาวิทยาลัย" (Recreation For</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>University Community Health) ระหว่างวันที่ 9 - 11 มี.ค. 61 ณ โรงแรมพาวีเลียน ริมนคร รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี หน่วยงานที่จัด มหาวิทยาลัย ศิลปากร</p> <p>4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ด้านการบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ 18 - 19 เม.ย. 61 ณ กรมบัญชีกลาง หน่วยงานที่ จัด กรมบัญชีกลาง</p> <p>5. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสาย สนับสนุน ระดับต้นระหว่างวันที่ 15 - 18 และ 22 - 25 และวันที่ 30 พ.ค. 61 ณ มทรส. ศูนย์หัตถา และสาธารณสุขภูเกาหลี่</p> <p>6. อบรมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการพิจารณา ความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษา (CHE Curriculum Online : CHECO) เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 61 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หน่วยงาน ที่จัด สกอ.</p> <p>7. อบรมหลักสูตร "ก้าวสู่องค์การ 4.0 อย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการ Big Data และนวัตกรรม" รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 17-19 ก.ค. 61 ณ โรงแรม รอยัลปรี๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ หน่วยงานที่จัด สำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>8. โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง การส่งเสริมความรู้ ด้านกฎหมายและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทย ระหว่างวันที่ 18-19 ก.ค. 61 ณ โรงแรมอยุธยา แกรนด์ จ.พระนครศรีอยุธยา หน่วยงานที่จัด สำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน วันที่ 12 ก.ค. - 14 ก.ค. 61</p> <p>10. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง เทคนิคการทำผลงานสายสนับสนุน (ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ) เมื่อ 26 เม.ย. 61</p> <p>11. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากร แบบ IDP (Individual Development Plan) ปรับเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในสังกัดสำนักงานอธิการบดี จัดในวันที่ 15-18 และ 22-25 และ 30 พ.ค. 61 (วงเงิน 2,086,400 บาท)</p> <p>12. โครงการปฏิรูประบบบริหารหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ</p> <p>13. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง เทคนิคการทำผลงานสายสนับสนุน (ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ) เมื่อ 26 เม.ย. 61</p>
	5. จัดสรรและบรรจุบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน	✓		<p>กระบวนการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคลดำเนินการตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มทร.สุพรรณภูมิ พ.ศ. 2560 ดังนี้</p> <p>1. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มทร.สุพรรณภูมิ มี 2 ประเภท คือ</p> <p>1.1 ประเภทตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ มทร.สุพรรณภูมิ</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>1.2 ประเภทตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>2. วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประเภทตำแหน่งวิชาการสามารถดำเนินการ โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการสอบแข่งขันกำหนดการทดสอบไว้ 2 ภาค คือ - ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งให้ ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือทดสอบ ปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือสองอย่างรวมกันตามแต่ที่เห็นสมควร ผู้ผ่านการ สอบต้องได้คะแนนแต่ละการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 - ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง โดยการ สอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้าน ต่างๆ เช่น บุคลิกภาพ เจตคติ การแสดงออก <p>การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันให้ถือ เกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 65</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการสอบคัดเลือก สามารถดำเนินการโดยวิธี สัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ตามแต่ที่เห็นสมควร <p>การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ถือ เกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>2.2 ประเภทตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <p>(ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่ ก.บ.ม. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง <p>(ข) ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น บุคลิกภาพ เจตคติ การแสดงออก</p> <p>การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65</p> <p>ผู้ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องผ่านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีลักษณะต้องห้ามและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร</p>
	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรแบบ IDP (Individual Development Plan)			<p>1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในสังกัดสำนักงานอธิการบดี</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : บุคลากรประเภทผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				<p>หัวหน้างานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก และคณะ จำนวนทั้งสิ้น 42 คน วันที่จัดโครงการ : ภายในประเทศ ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ วันที่ 15 -18 พ.ค.61 และต่างประเทศ ณ ประเทศเกาหลีใต้ วันที่ 21-26 พ.ค.61 และสรุปผลภายในประเทศ วันที่ 30 พ.ค.61 ผลการดำเนินงาน : มีการให้ความรู้ ทักษะ บทบาท หน้าที่ พัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ ของการเป็นผู้นำ 2. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เรื่องเทคนิคการทำผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน ผู้รับผิดชอบ : กองบริหารงานบุคคล จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : บุคลากรสายสนับสนุน ที่ มีอายุเกณฑ์การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 121 คน วันที่จัดโครงการ : 26 เม.ย. 61 สถานที่ : มทรส.หันตรา ผลการดำเนินงาน : มีการให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับ การกำหนดตำแหน่ง วิธีการ หลักเกณฑ์การประเมิน และวิธีการเขียนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความ พร้อมในการทำผลงาน</p>
	2. โครงการปฏิรูประบบบริหาร หน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดการ			<p>1. การประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560-2564 ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานอธิการบดี จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และ เจ้าหน้าที่จากทุกหน่วยงาน จำนวน 114 คน วันที่จัดโครงการ : 8-9 ก.ย. 61 สถานที่ : มทรส.หันตรา</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
				ผลการดำเนินงาน : มีการแบ่งกลุ่มเพื่ออภิปรายผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต
	3. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ			<p>1. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษบุคลากร มทร.สุพรรณภูมิ ผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและแผน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 298 คน วันที่จัดโครงการ : ระหว่างเดือน มี.ค. – พ.ค. 61 สถานที่ : มทรส. 4 ศูนย์พื้นที่</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและกระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวในการใช้ทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ Beginner และ Elementary</p> <p>2. โครงการพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0 ผู้รับผิดชอบ : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ : บุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวน 51 คน วันที่จัดโครงการ : 28 – 30 มี.ค. 61 สถานที่ : มทรส. 4 ศูนย์พื้นที่</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีการอบรมเชิงปฏิบัติการและทดสอบใบรับรองมาตรฐานสากล (Microsoft Word) และการพัฒนา Web Application ด้วยภาษา PHP Framework (Laravel) MySQL</p>

ความเสี่ยง (2.1)	มาตรการ/กระบวนการ/ โครงการ/กิจกรรม (4.3)	การ ดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
		(✓) ดำเนินการ	(X) ไม่ดำเนินการ	
6. การเกิด อัคคีภัยในอาคาร	1. ตรวจสอบและบำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์ไฟฟ้า ในอาคารต่างๆ ที่เสี่ยงต่อ การเกิดอัคคีภัย	✓		มีการมอบหมายช่างซ่อมบำรุงดำเนินการตรวจสอบ เดือนละ 1 ครั้ง
	2. ติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงประจำอาคาร แต่ละจุดให้เพียงพอ	✓		ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ดับเพลิงเพิ่มเติมในจุดที่ไม่ เพียงพอ โดยการตรวจสอบเดือนละ 1 ครั้ง
	3. เตรียมความพร้อมของศูนย์กลางรับ แจ้งเหตุ เพื่อประสานงานทันที	✓		งานอาคารสถานที่ และรปภ. เตรียมพร้อมรับแจ้ง เหตุ อยู่ตลอดเวลาเมื่อเกิดอัคคีภัย
	4. จัดอบรมให้ความรู้แนวทางการ ป้องกันอัคคีภัย และการอพยพ กรณีเกิด อัคคีภัย	✓		จัดโครงการฝึกอบรมแนวทางการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 61 เพื่อเป็นการให้ความรู้แนวทางการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพ กรณีเกิดอัคคีภัย
	5. ตรวจสอบเช็คความพร้อมของระบบการ ป้องกันอัคคีภัยให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา	✓		มีการตรวจเช็คระบบการป้องกันอัคคีภัยทุก 6 เดือน
	โครงการฝึกอบรมแนวทางการป้องกัน อัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ รุ่นที่ 3			ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 61