



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ
กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลตัวชี้วัดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยมีสาระสำคัญ 3 ส่วน ที่ประกอบไปด้วย ส่วนที่ 1 ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และส่วนที่ 3 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในรอบ 1 ปี

ทางผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปพิจารณาเพื่อวางแผนและกำหนดค่าเป้าหมาย พร้อมทั้งใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในปีถัดไป

งานติดตามประเมินผลและสารสนเทศ

กองนโยบายและแผน

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุป	1
รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
บทวิเคราะห์	3
- ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
บทวิเคราะห์	10
- ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563-2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
รายงานผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณ และคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	15
บทวิเคราะห์	16
- บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณ และคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
ภาคผนวก	18

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/และผลผลิต โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	15
ตารางที่ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	19
ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ภาพรวม	20
ตารางที่ 7 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า	23
ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานอธิการบดี	26
ตารางที่ 9 ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำแนกตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี	27
ตารางที่ 10 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	28
ตารางที่ 11 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวม	29
ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า	33
ตารางที่ 13 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานอธิการบดี	37

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/ โครงการ (ตามสำนัก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี	38
ตารางที่ 15 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/ โครงการ (ตามสำนัก งบประมาณและคำเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	39
ตารางที่ 16 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาพรวม	40
ตารางที่ 17 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า	42
ตารางที่ 18 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของ บรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานอธิการบดี	45
ตารางที่ 19 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี	46

สารบัญแผนภูมิ

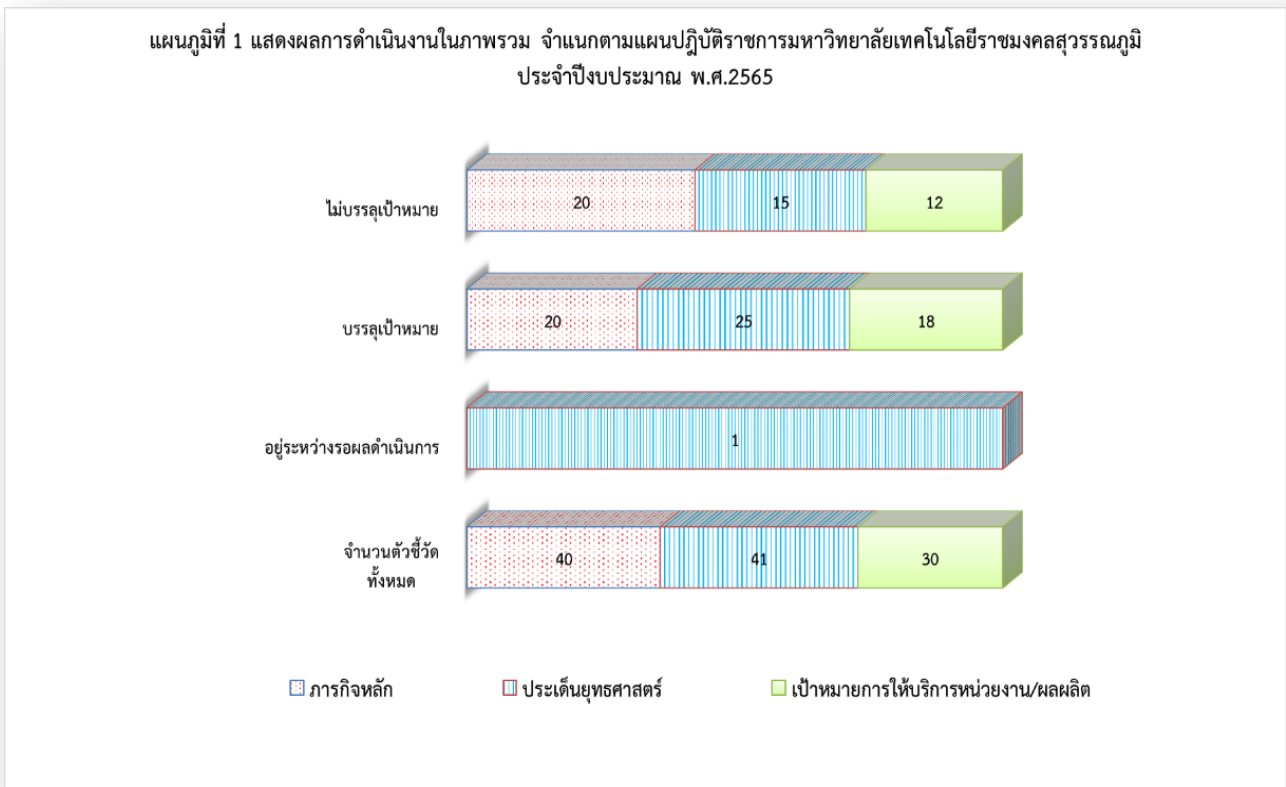
	หน้า
แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
แผนภูมิที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	2
แผนภูมิที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563- 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	19
แผนภูมิที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี	15

บทสรุป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) จำนวน 111 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย จำนวน 63 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 56.76 ไม่บรรลุเป้าหมาย 47 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.34 และอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินการจะเสร็จสิ้นภายในเดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0.90 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการ	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	อยู่ระหว่างรอผลดำเนินการ	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
ภารกิจหลัก	40	-	20	20
ประเด็นยุทธศาสตร์	41	1	25	15
ตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ	30	-	18	12
รวมทั้งสิ้น	111	1	63	47
ร้อยละ	100	0.90	56.76	42.34



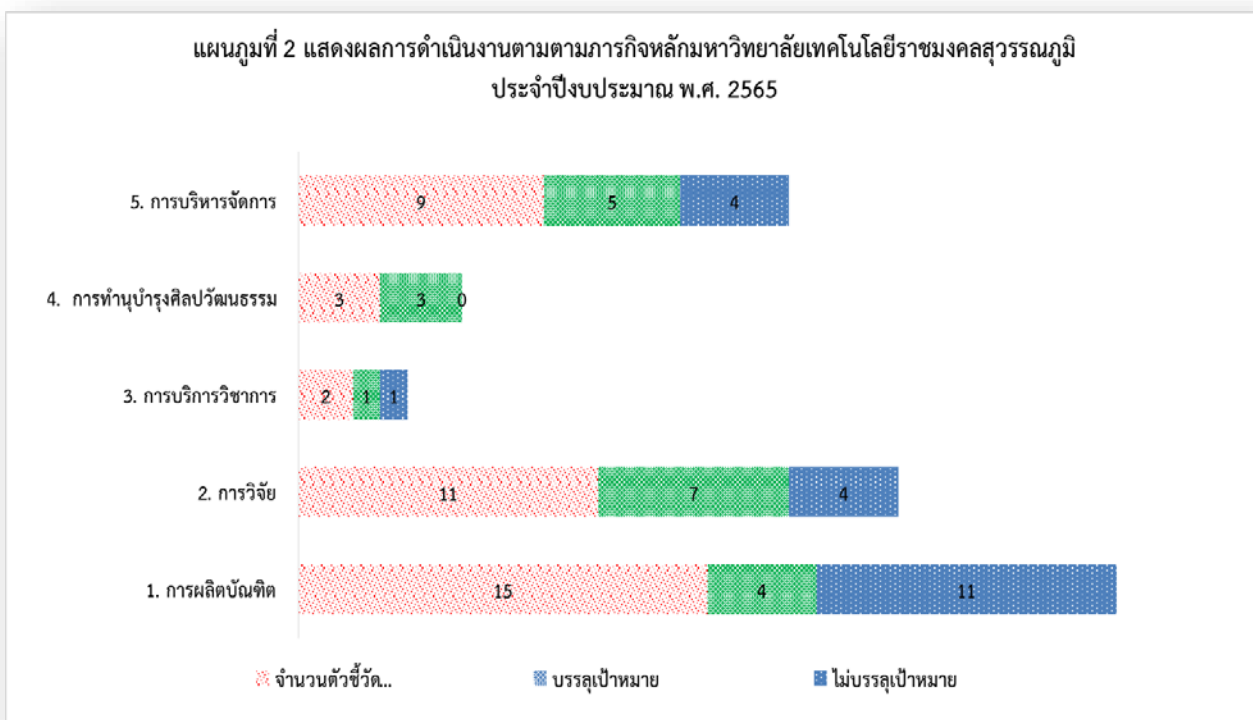
ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) จำนวน 40 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย จำนวน 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 20 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจ	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
1. การผลิตบัณฑิต	15	4	11
2. การวิจัย	11	7	4
3. การบริการวิชาการ	2	1	1
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3	3	-
5. การบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	9	5	4
รวมทั้งสิ้น	40	20	20
ร้อยละ	100	50.00	50.00

แผนภูมิที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



บทวิเคราะห์

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ภารกิจหลักที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 15 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 26.67 ไม่บรรลุเป้าหมาย 11 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 73.34 รายละเอียดสรุปดังนี้

การผลิตบัณฑิตแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. คุณภาพบัณฑิต จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.00
2. คุณภาพอาจารย์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100
3. หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้ จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. คุณภาพบัณฑิต มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด

1) ตัวชี้วัด KPI-M1.1 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 71.39 เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง

2) ตัวชี้วัด KPI-M1.3 ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาเป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 75 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.73 เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูงและผู้ที่มิงานทำประกอบอาชีพไม่ตรงสาขาเป็นจำนวนมาก

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐให้เกิดการจ้างงานบัณฑิตใหม่ และนักศึกษาให้มิงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน โดยมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงาน ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคกลาง โดยจ้างงานบัณฑิตจบใหม่และนักศึกษาตามความเหมาะสมลงพื้นที่

3) ตัวชี้วัด KPI-M1.4 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 75.81 ประเด็นหลักที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายในทุกปีการศึกษา คือ วิชาโครงการ รายวิชาโปรเจ็ค และปัญหานักศึกษาดกค้างในวิชาต่อเนื่อง และการเทียบโอน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- กำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ไม่ผ่านในรายวิชา ได้ลงทะเบียนเรียนซ่อมในช่วงของภาคฤดูร้อน และรายวิชาโปรเจ็คให้เริ่มการดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะปฏิบัติการสอน
- วางแผนปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนวิชาโครงการ และนักศึกษาตกค้างในวิชาต่อเนื่องและการเทียบโอน

4) ตัวชี้วัด KPI-M1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 95 ผลการดำเนินงานร้อยละ 86.68

5) ตัวชี้วัด KPI-M1.6 ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 85 ผลการดำเนินงานร้อยละ 72.19

จากผลการดำเนินการที่ลดลงจากปีก่อนทั้ง 2 ตัวชี้วัด พบว่า อัตราการเข้าสอบของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในบางคณะไม่สอดคล้องกับนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายคงอยู่จริง และพบว่ามีนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเป็นจำนวนมาก

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- กำหนดมาตรการในการจัดทดสอบ เพื่อผลักดันให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายได้เข้าทดสอบ
- อบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนทดสอบสมรรถนะต่าง ๆ
- จัดการทดสอบซ่อมให้แก่นักศึกษาที่ยังสอบไม่ผ่าน

6) ตัวชี้วัด KPI-M1.9 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการทำงานเชิงบูรณาการในศตวรรษที่ 21 มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 75 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 68.10

7) ตัวชี้วัด KPI-M1.10 ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 75 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 25.55

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด พบว่า ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) จึงมีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และทำให้กิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ต้องยกเลิกส่งผลให้ตัวชี้วัดที่วัดผลการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

วางแผนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์เพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดกิจกรรมปกติได้ ให้ความสำคัญกับโครงการหรือกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. คุณภาพอาจารย์ มีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

1) ตัวชี้วัด KPI-M1.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 30 ผลการดำเนินงานร้อยละ 29.85

2) ตัวชี้วัด KPI-M1.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 30 มีผลการดำเนินงานร้อยละ 28.

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด พบว่า อัตราการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์มีจำนวนน้อย และยังมีอาจารย์ที่อยู่ในกระบวนการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ตำแหน่งทางวิชาการ อีกทั้งอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นยังมีเป็นจำนวนน้อยและบางส่วนที่ศึกษาต่อยังไม่จบการศึกษา

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- สร้างแรงจูงใจและผลักดันให้อาจารย์เข้าสู่กระบวนการในการขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ และสนับสนุนให้อาจารย์ประจำศึกษาต่อเพื่อคุณวุฒิที่สูงขึ้น
- มีการวางแผนและการจัดสรรเวลาในการทำตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นระบบและศึกษาหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน

3) ตัวชี้วัด KPI-M1.13 ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์ มีค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 90 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 88.06

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

นำผลประเมินมาพิจารณาแต่ละด้านที่มีผลการประเมินไม่พึงพอใจในด้านใดหรือมีข้อเสนอแนะ ในแบบประเมินหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการนำมาดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป รวมถึงการส่งผลประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับผิดชอบในการดูแลและแก้ปัญหาได้รับทราบ

3. หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้

1) ตัวชี้วัด KPI-M1.15 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย อาจารย์ มีค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงานร้อยละ 65.54

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง กองบริหารทรัพยากรทรัพยากรนทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี กองบริหารทรัพยากรวสุกรี สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

นำผลประเมินมาพิจารณาและสำรวจความต้องการของบุคลากร นักศึกษา ว่ามีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัยทางด้านใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

ภารกิจหลักที่ 2 การวิจัย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 11 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.64 ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 36.36 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-M 2.7 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ค่าเป้าหมาย 300 เรื่อง พบว่า จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 175 เรื่อง ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ ในคำอธิบายตัวชี้วัด ได้อธิบายไว้ว่าการนำเสนอผลงานในการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศที่มีกรรมการพิจารณา (Paper Review/Peer Review/Journal/Proceeding Paper ที่มี Referee) รวมถึง Invited paper จะไม่นับรวม บทความย่อ ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ควรให้บุคลากรภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยศึกษาคำอธิบายตัวชี้วัดของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและทำความเข้าใจในการจัดเก็บตัวชี้วัด เพื่อให้มีทิศทางในการเข้าใจความหมายของคำอธิบายตัวชี้วัดตรงกัน

2) KPI-M 2.8 จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว ค่าเป้าหมาย 25 เรื่อง พบว่า ไม่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้และผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวน 6 ผลงาน และบางผลงานยังอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งในกระบวนการยื่นจดนั้นมีระยะเวลานาน จึงทำให้ผลงานการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อีกทั้งผลงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาแล้ว ทางมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณ ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ซักซ้อมความเข้าใจกับหน่วยงานหรือนักวิจัยทราบถึงขั้นตอนหรือกระบวนการยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา และให้มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีกระบวนการขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณเพื่อนำไปตอบโจทย์ตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มากขึ้น

3) KPI-M 2.9 จำนวนผลงาน/ สินค้า/ บริการ/ ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุน โครงสร้างพื้นฐาน ด้าน ววน. ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล สทอภ. สช. สดร. และ สทน.) ค่าเป้าหมาย 12 ผลงาน พบว่า มีจำนวน 1 ผลงาน ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย และเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ และจำนวนผลงาน/สินค้า/บริการ/ ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุน โครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมินั้นได้รับจัดสรรงบประมาณจาก ววน. ลดลง และการดำเนินการจัดทำผลงาน/สินค้า/บริการ/ชิ้นงาน นั้นใช้ระยะเวลาดำเนินการนาน ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ประชาสัมพันธ์และผลักดันให้หน่วยงานหรือนักวิจัยที่เป็นเจ้าของผลงาน/สินค้า/บริการ/ชิ้นงานที่ได้รับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้าน ววน. ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วของมหาวิทยาลัยให้นำผลงานออกมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม และการใช้ประโยชน์ต้องสอดคล้องกับฐานข้อมูลของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (สช.) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (สดร.) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) เพื่อสามารถนำไปตอบโจทย์ตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้

4) KPI-M 2.11 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus ค่าเป้าหมาย 90 ผลงาน พบว่า จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 72 ผลงาน ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณแรกที่มีการจัดเก็บตัวชี้วัดนี้ และจำนวนผลงานวิจัยหรือบทความวิจัย (paper) ของอาจารย์ประจำ/นักวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus มีระดับนานาชาติมีค่อนข้างน้อย และส่วนใหญ่ักวิจัยเผยแพร่ในวารสารประชุมวิชาการระดับชาติค่อนข้างมากอาจส่งผลให้ไม่บรรลุตามเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ขั้นตอนการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus และสนับสนุนผลักดันให้นักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยให้ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus ให้มากขึ้น เพื่อตอบสนองตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย

ภารกิจหลักที่ 3 การบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 2 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-M 3.2 รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี ค่าเป้าหมาย 100,000,000 บาท ในปีงบประมาณ 2565 ผลรวมอยู่ที่ 27,664,815.97 บาท ผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาประเทศไทยประสบปัญหาโรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย มีข้อจำกัดในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบในการบริการวิชาการเป็นแบบออนไลน์ ซึ่งบางโครงการไม่สามารถบริการวิชาการในแบบออนไลน์ได้ เหตุผลดังกล่าวจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ สถาบันวิจัยและพัฒนาและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

วางแผนปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดโครงการบริการวิชาการให้หลากหลายเพื่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น อาทิเช่น การจัดโครงการแบบออนไลน์ และมหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. 2564 และได้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 เพื่อผลักดันบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ออกให้บริการวิชาการให้แก่หน่วยงานภายนอก เพื่อหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

ภารกิจหลักที่ 5 การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 9 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 44.44 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 55.56 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-M 5.1 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 76.46 ไม่บรรลุเป้าหมาย หากเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 23.83 และสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คิดเป็นร้อยละ 39.93 ผลการดำเนินงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีแต่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยมีการประกาศนโยบายแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาได้รับทราบในหลากหลายช่องทาง แต่ทั้งนี้ทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยควรช่วยกันผลักดันและขับเคลื่อนให้ดำเนินการเป็นไปตามนโยบายที่ตั้งเป้าหมายไว้จะส่งผลให้ความต้องการได้รับการตอบสนองในทิศทางที่ดีขึ้น

2) ตัวชี้วัด KPI-M 5.2 ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ≥ 80 ค่าเป้าหมาย พบว่า ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 9 เรื่อง บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 7 เรื่อง ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง มีผลการดำเนินงานร้อยละ 77.78 ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ร้อยละ 80.00) โดยหัวข้อความเสี่ยงที่ไม่บรรลุ คือ มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 60.98 และจำนวนแนวโน้มอัตราการรับนักศึกษาลดลง ผลการดำเนินงานร้อยละ - 2.66

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานเมื่อทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานควรวางแผนและติดตามให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นระยะ ๆ หากพบปัญหาอุปสรรคระหว่างทาง ควรเร่งแก้ไข

3) ตัวชี้วัด KPI-M 5.8 จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ค่าเป้าหมาย 200 เรื่อง/ปี พบว่า มีผลการดำเนินงาน จำนวน 107 ข่าว ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายและต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (111 ข่าว)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ขณะที่ดำเนินกิจกรรมของนักศึกษาในทุก ๆ กิจกรรมควรมีการประชาสัมพันธ์หรือถ่ายทอดกิจกรรมในหลายช่องทาง และรวบรวมนำส่งหน่วยงานกลางเพื่อรวบรวมในภาพมหาวิทยาลัย

4) ตัวชี้วัด KPI-M 5.9 ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 พบว่า เล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ที่ต้องส่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 161 เล่ม หน่วยงานส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์มายังกองนโยบายและแผน จำนวน 157 เล่ม ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ จำนวน 120 เล่ม คิดเป็น ร้อยละ 74.53 ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ แต่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็น ร้อยละ 18.56

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้รวบรวมเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของหน่วยงานเร่งรัดการจัดส่งมายังกองนโยบายและแผนให้ทันภายใน 30 วันหลังเสร็จสิ้นโครงการ

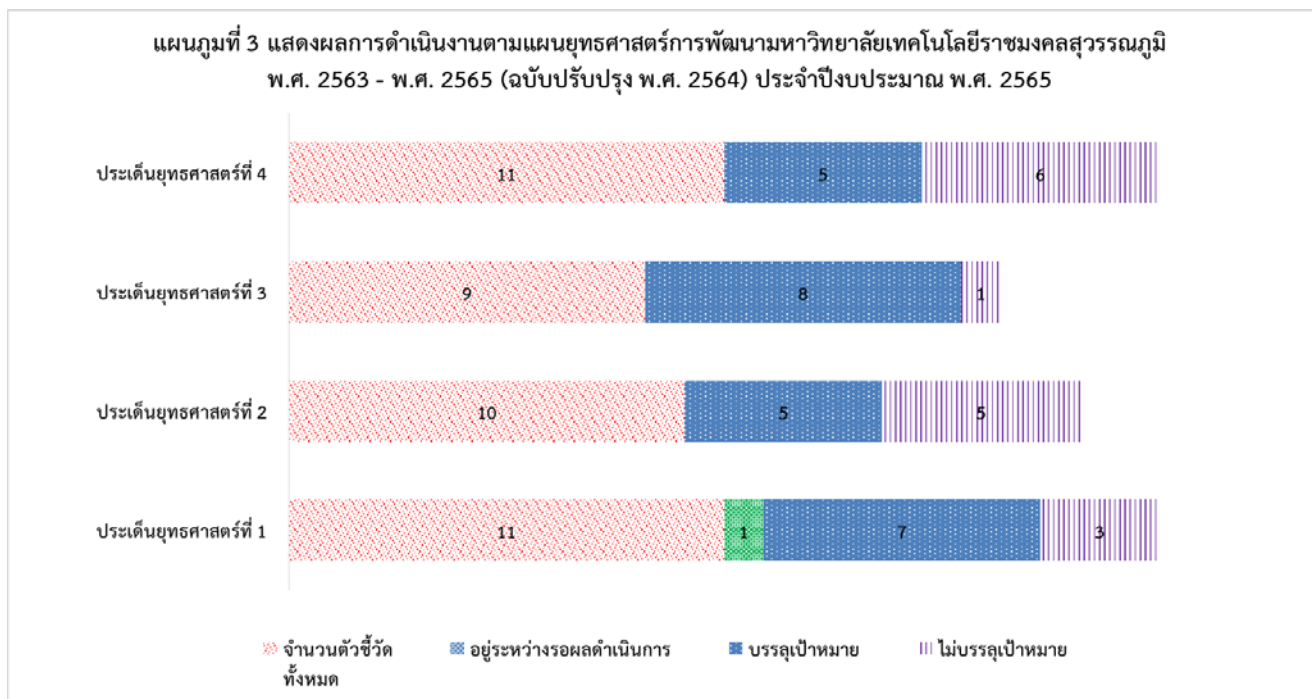
ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) จำนวน 41 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 25 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60.98 ไม่บรรลุเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 36.59 และอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินการ จะเสร็จสิ้นภายในเดือนมกราคม 2565 จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 2.44 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	อยู่ระหว่าง รอผล ดำเนินการ	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. เพื่อการพลิกโฉม มหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	11	1	7	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ	10	0	5	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และ นวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	9	0	8	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	11	0	5	6
รวมทั้งสิ้น	41	1	25	15
ร้อยละ	100.00	2.44	60.98	36.59

แผนภูมิที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



บทวิเคราะห์

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานประกอบไปด้วย 3 กลยุทธ์ 11 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.64 มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 9.09 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-SP 1.1.1 ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 55 พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 ที่รายงานในระบบ CHE QA Online จำนวน 2,114 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1,113 คน คิดเป็นร้อยละ 52.65

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกคณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

เร่งพัฒนาหลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์ทิศทางการพัฒนาประเทศและสอดคล้องกับแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศรวมถึงการแนะแนวประชาสัมพันธ์เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม Open House ประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูลเปรียบเทียบอัตราค่าใช้จ่ายและความคุ้มค่าในการศึกษาต่อ รับรองการมีงานทำของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น

2) ตัวชี้วัด KPI-SP 1.1.3 ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 5 พบว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนา

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรให้มีการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการซึ่งจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการผ่านประกวดการแข่งขันกับองค์กรภายนอก/เครือข่ายองค์กรภายในประเทศ/ องค์กรระดับชาติ

3) ตัวชี้วัด KPI-SP 1.3.1 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 5 พบว่า มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการศึกษาและการบริการวิชาการ จำนวน 4,349,420 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.80 ของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้โครงการดังกล่าวมีลักษณะการพัฒนาผู้ประกอบการได้ผลลัพธ์โดยอ้อม

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัย ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณ และแสวงหางบประมาณจากภายนอกในการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการให้มากขึ้น ด้วยการสร้างโมเดลทางธุรกิจที่เกิดจากนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการบ่มเพาะจากมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 50.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เป็นผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ≥ 80 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 63.46 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน ทำให้บัณฑิตจบใหม่มีการว่างงานสูง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- มหาวิทยาลัยมีการสนองนโยบายภาครัฐให้เกิดการจ้างงานบัณฑิตใหม่ และนักศึกษาให้มีงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน โดยมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงาน ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคกลาง โดยจ้างงานบัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษาตามความเหมาะสมพื้นที่

- หน่วยงานควรขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยในการจัดทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ โดยมีเป้าหมายเพื่อฝึกทักษะนักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ จบการศึกษาแล้วมีงานทำตรงกับความต้องการของบัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิต

2) ตัวชี้วัด KPI-SP 2.3 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 80 ผลการดำเนินงานร้อยละ 15.71 ไม่บรรลุเป้าหมาย

3) ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 2 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 0 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากหลักสูตรอยู่ระหว่างการพัฒนาและคาดว่าจะเปิดจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2566 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4) ตัวชี้วัด KPI-SP 2.1.2 จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 7 ผลการดำเนินงานร้อยละ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ในระหว่างการพัฒนาหลักสูตร จำนวน 12 หลักสูตร ได้แก่ 1. ฝึกอบรมระยะสั้นเรื่อง “สิ่งสกปรกในน้ำมัน” 2. การฝึกอบรมระยะสั้นเกี่ยวกับ CIROS Education 3. เครื่องจักรกลในการปลูกข้าวโพด 4. การสร้างตราสินค้าและบรรจุภัณฑ์ สำหรับผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล 5. การเงินสำหรับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล 6. การวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจให้ตรงใจลูกค้าด้วย Business Analytics 7. หลักสูตรระยะสั้นเพื่อการทักษะอาชีพ การสร้างความเป็นจริงเสริม (AR) และการสร้างความเป็นจริงเสมือน 8. การพัฒนา Application ด้วย JavaScript 9. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยภาษาไพธอน (Python for data science) 10. เริ่มต้นใช้ Metaverse เพื่อการศึกษาและการทำงานเป็นทีม 11. คอนกรีตสำหรับงานพิเศษ (Specialty Concrete) 12. การโปรแกรม PLC เพื่อการประยุกต์ใช้งานในระบบอัตโนมัติเบื้องต้น

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรเดิมและสอดคล้องกับทิศทางแนวโน้มในอนาคต ทั้งสูตรการจัดการเรียนการสอนปกติ และหลักสูตรระยะสั้น

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์หากไม่สามารถดำเนินการได้ปกติ และผลักดันการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เกิดขึ้นจริงและทันเวลาที่กำหนด

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาทบทวนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

5) ตัวชี้วัด KPI 2.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ค่าเป้าหมายร้อยละ ≥ 24 พบว่า ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 10 ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ในบางคณะไม่สามารถส่งอาจารย์เข้าไปฝังตัวในสถานประกอบการได้จึงทำให้มีการยกเลิกกิจกรรมหรือโครงการ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

หน่วยงานที่ได้รับค่าเป้าหมายควรวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อรองรับสถานการณ์ ประสานงานหน่วยงานภายนอกองค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการร่วมกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 5 ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-SP 3.4.1 จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย $\geq 1,500$ คน พบว่า ผลการดำเนินงาน 1,351 คน ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ทำให้การเข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ถูกจำกัดด้วยจำนวนคน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี สถาบันวิจัยและพัฒนา และทุกคณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดโครงการอบรม ศึกษาเรียนรู้ ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือดำเนินการจัดนิทรรศการเกี่ยวกับศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยนิทรรศการนั้นมหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเองหรือร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดนิทรรศการดังกล่าว เพื่อให้สามารถจัดโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 11 ตัวชี้วัด มีผลที่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 45.45 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 54.55 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1) ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ เป้าหมาย ≥ 70 พบว่า ผลการดำเนินงาน 55.56 เนื่องจากมีตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 ตัวชี้วัด จาก 11 ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน 1 ตัวชี้วัด ซึ่งอยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ แต่เมื่อนำมาวิเคราะห์แล้วผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- ผู้บริหารระดับสูงสนับสนุนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ทั้งในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดสรรงบประมาณ การสร้างสิ่งจูงใจ เพื่อให้หน่วยงานหรือบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

- หน่วยงานควรมีการจัดระบบข้อมูลการปฏิบัติงานที่สามารถแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของผลลัพธ์สู่เป้าหมายขององค์กรได้ซึ่งอาจจะต้องจัดทำเพิ่มเติมขึ้นจากระบบข้อมูลเดิม โดยเน้นปัจจัยนำเข้าและกิจกรรม เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลในการตัดสินใจได้ดีขึ้น

- ควรกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดให้ลงถึงตัวของผู้ปฏิบัติงาน กำหนดเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ส่งผลการขับเคลื่อนนโยบายภาพรวมของมหาวิทยาลัย

2) ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหาร เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ค่าเป้าหมาย ระดับ 4 พบว่า ผลการดำเนินงาน ระดับ 1 คือมีการทบทวนการกำหนดภาระงานสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

การปรับโครงสร้างขององค์กรภายในมหาวิทยาลัยต้องใช้ระยะเวลา และความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ต้องระดมความคิดวิเคราะห์ภาระงานที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับองค์กร หน่วยงานที่วางแผนปรับโครงสร้างควรวางแผนระยะเวลาให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

3) ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายระดับ 4 ผลการดำเนินงานระดับ 1 ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งกระบวนการดำเนินการที่ผ่านมา คณะกรรมการศูนย์พื้นที่ประชุมวางแผนและอยู่ในขั้นตอนการนำเสนอคณะกรรมการชุดกรรมการบริหารงาน การวางแผนผังแม่บทด้านกายภาพ ขณะนี้ได้ผ่านการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานการวางแผนแม่บทด้านกายภาพ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีการกำหนดขอบเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานในแต่ละศูนย์พื้นที่ให้ชัดเจน

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองกลาง

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

หน่วยงานผู้รับผิดชอบรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรติดตามผลและทบทวนขั้นตอนการดำเนินงานตามระดับความสำเร็จเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายได้

4) ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ค่าเป้าหมาย ระดับ 4 ผลการดำเนินงาน ระดับ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า โดยผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างการจัดทำประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2565

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ กองคลัง กองนโยบายและแผน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางการเงิน งบประมาณ และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย โดยศึกษาผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณ รวมทั้งเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566-2570

5) ตัวชี้วัด KPI-SP 4.1.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ค่าเป้าหมายระดับ 4 พบว่า ผลการดำเนินงาน ระดับ 3 ไม่บรรลุเป้าหมาย มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร หากแต่เป้าหมายของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับที่ 4 มีการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร และเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างกระบวนการทบทวนจัดทำร่างแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2566-2570 ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการจากทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

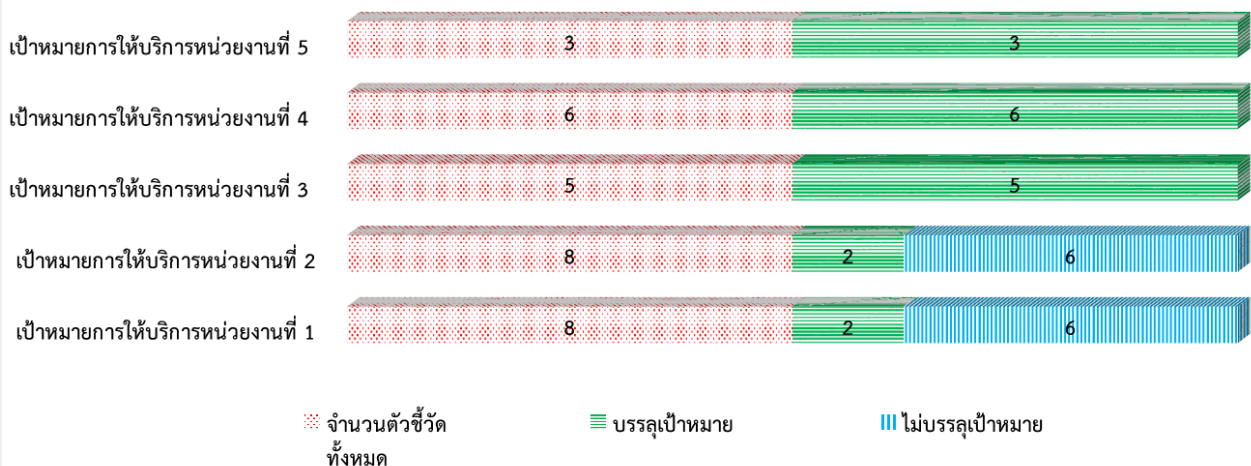
รายงานผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและ
คำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและ
คำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สิ้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)
จำนวน 31 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 54.84 ไม่บรรลุเป้าหมาย
14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 45.16 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและ
คำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย
เป้าหมายการให้บริการที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	5	5	0
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่า ของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม	6	4	2
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 5 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน ในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	4	4	0
รวมทั้งสิ้น	31	17	14
ร้อยละ	100.00	54.84	45.16

แผนภูมิที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



บทวิเคราะห์

ผลการดำเนินงานเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้รักสู้งาน

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า

- 1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.68 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 84 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 83.60 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน
- 3) ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 73.66 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน
- 4) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เป้าหมาย 1,500 คน ผลการดำเนินงาน 1,174 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 5) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ เป้าหมาย 1,900 คน ผลการดำเนินงาน 1,221 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 6) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ เป้าหมาย 4,577 คน ผลการดำเนินงาน 3,488 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสู้งาน

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00 รายละเอียดสรุปดังนี้

ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 6 ตัวชี้วัด จาก 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00 เมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายเท่ากับปีก่อน พบว่า

- 1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 50.78 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 2) ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 69.69 ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 3) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ค่าเป้าหมาย 1,830 คน มีผลการดำเนินงาน 1,320 คน ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน
- 4) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ค่าเป้าหมาย 2,830 คน มีผลการดำเนินงาน 2,064 คน ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน

5) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ ค่าเป้าหมาย 7,790 คน มีผลการดำเนินงาน 5,596 คน ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน

6) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 66.87 ผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน

จากผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ด้าน พบว่า เป้าหมายการให้บริการการผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีทางด้านสังคมศาสตร์ไม่บรรลุค่าเป้าหมายและมีผลการดำเนินงานที่ลดลงจากปีก่อน และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปีก่อน แต่ผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย พบว่า เกิดทั้งจากปัจจัยภายนอก โครงสร้างประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจและการจ้างงาน รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทางมากขึ้น และมหาวิทยาลัยทางเลือกมีเพิ่มขึ้น

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ 6 คณะ

แนวทางการพัฒนา/แก้ไข

- ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่ทั้งคณะที่เกี่ยวข้องและมหาวิทยาลัยที่เป็นประชาสัมพันธ์ส่วนกลาง เพิ่มการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และเพิ่มรูปแบบการประชาสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มโซเชียลต่าง ๆ ให้เป็นที่ดึงดูดใจแก่คนรุ่นใหม่

- ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการและทันสมัย สามารถรองรับให้บัณฑิตจบไปมีงานทำตามตรงตลาดแรงงาน เพื่อเป็นแรงจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้นและช่วยแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามแผนได้

- การแก้ปัญหาผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด ควรมีการกำกับติดตามดูแลนักศึกษาที่ไม่ผ่านในรายวิชา ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่พบปัญหา

- ปรับปรุงรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต เช่น การสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Academic Credit Bank : Credit Bank) หรือ ธนาคารหน่วยกิต เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชนได้เรียนและทำงานไปในเวลาเดียวกัน โดยสามารถนำผลการเรียนรู้ที่ได้จากประสบการณ์การทำงาน อาชีพ หรือการฝึกอบรม ทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่สะสมไว้มาเทียบโอนกันได้

ภาคผนวก
















ตารางที่ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภารกิจหลัก	จำนวน ตัวชี้วัด	เป็นไปตามเป้าหมาย และสูงกว่าเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
1. การผลิตบัณฑิต	15	4	11
2. การวิจัย	11	7	4
3. การบริการวิชาการ	2	1	1
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3	3	0
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	9	5	4
รวมทั้งสิ้น	40	20.00	20.00
ร้อยละ	100	50.00	50.00

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
1. การผลิตบัณฑิต					
คุณภาพบัณฑิต					
KPI-M 1.1	ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ		≥80 71.39	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 70.72 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 0.67
KPI-M 1.2	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ		≥84 84.60	
KPI-M 1.3	ร้อยละของบัณฑิตนักปฏิบัติได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระตรงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ		≥75 56.59	
KPI-M 1.4	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		≥80 75.81	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 73.86 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 1.95
KPI-M 1.5	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ	ร้อยละ		≥95 86.68	
KPI-M 1.6	ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT	ร้อยละ		≥85 72.19	
KPI-M 1.7	ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ		≥75 76.83	
KPI-M 1.8	ร้อยละของนักศึกษาที่พ้นสภาพจากการวัดผลการศึกษา	ร้อยละ		≤5 0.61	
KPI-M 1.9	ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการทำงานเชิงบูรณาการในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ		≥75 68.10	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 21.48 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 46.62
KPI-M 1.10	ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ		≥75 25.55	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 4.01 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 21.54
คุณภาพอาจารย์					
KPI-M 1.11	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ		≥30 29.85	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 27.66 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 2.19
KPI-M 1.12	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ		≥30 28.38	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 27.26 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 1.12
KPI-M 1.13	ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	ร้อยละ		≥90 88.06	
หลักสูตรและทรัพยากรการเรียนรู้					
KPI-M 1.14	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เรียนต่อคุณภาพห้องเรียนห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ		≥80 85.25	
KPI-M 1.15	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษา ต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		≥80 65.54	

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การวิจัย					
KPI-M 2.1	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 30 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ		≥30 30.35	
KPI-M 2.2	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ร้อยละ 20 ขึ้นไป คะแนน 5)	ร้อยละ		≥20 34.41	
KPI-M 2.3	จำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ หรือ เชิงพาณิชย์	ผลงาน		≥50 52	
KPI-M 2.4	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/คน/ปี	บาท		≥60,000 61,129.96	
KPI-M 2.5	เงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์/คน/ปี	บาท		≥25,000 37,491.96	
KPI-M 2.6	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้รับรางวัลที่มีชื่อเสียงในระดับชาติ/นานาชาติ	คน		15 28	
KPI-M 2.7	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง		300 175	
KPI-M 2.8	จำนวนผลงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สิน สิทธาปัญญา/บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงาน นวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูล ให้สำนักงานงบประมาณแล้ว	เรื่อง		25 0	
KPI-M 2.9	จำนวนผลงาน/สินค้า/บริการ/ ชิ้นงาน ที่ใช้ประโยชน์จากการลงทุนโครงสร้าง พื้นฐานด้าน ววน. ของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม (เช่น การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล สทอภ. สช. สดร. และ สทน.)	ผลงาน		12 1	
KPI-M 2.10	จำนวนชุมชน/ท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน/ ท้องถิ่น		32 63	
KPI-M 2.11	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจากฐานข้อมูล Scopus	ผลงาน		90 72	
3. การบริการวิชาการ					
KPI-M 3.1	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการ	ร้อยละ		≥80 93.34	
KPI-M 3.2	รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี	บาท		≥100,000,000 27,664,815.97	
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม					
KPI-M 4.1	ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยทั้งหมด	ร้อยละ		≥80 100	
KPI-M 4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	โครงการ		9 15	
KPI-M 4.3	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ		≥90 92.34	

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน	
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย				
KPI-M 5.1	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	●	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 52.63 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 23.84
			≥80	
			76.46	
KPI-M 5.2	ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	●	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 71.43 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 6.35
			≥80	
			77.78	
KPI-M 5.3	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำแต่ละไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ	●	
			100	
			100	
KPI-M 5.4	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรระหว่างประเทศ	กิจกรรม	●	
			≥6	
			11	
KPI-M 5.5	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจการบริการของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของบุคลากร	ร้อยละ	●	
			≥80	
			87.26	
KPI-M 5.6	จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี	ผลงาน	●	
			≥25	
			26	
KPI-M 5.7	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อต่างๆ	เรื่อง/ปี	●	
			400	
			459	
KPI-M 5.8	จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	เรื่อง/ปี	●	
			200	
			107	
KPI-M 5.9	ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	●	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 56.72 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 17.82
			100	
			74.53	

หมายเหตุ ○ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ ● เป็นไปตามเป้าหมาย
● สูงกว่าเป้าหมาย ● ต่ำกว่าเป้าหมาย













ตารางที่ 7 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจูงใจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	มทส. (ส่วนกลาง)	ค่าเป้าหมาย											
				มทส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	นท.	วท.	วส.	คส.	สพท.	สพส.	สพพ.	คณ.
3. การบริการวิชาการ															
KPM 3.1	ร้อยละของพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อประสิทธิภาพในการให้บริการและวิชาชีพ	ร้อยละ	>80	-	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	-
			93.34		90.89	92.57	97	94.45	92.40	91.67	92.40	91.67	92.40	92.40	
KPM 3.2	รายได้จากการบริการวิชาการในรอบ 1 ปี	บาท	>100,000,000	-	20,000,000	20,000,000	20,000,000	8,000,000	20,000,000	2,000,000	8,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	-
			27,664,815.97		2,620,001.30	4,310,408.00	7,326,040.80	8,266,890.00	2,801,997.00	511,250.00	1,236,728.87	511,250.00	591,500.00	591,500.00	-
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม															
KPM 4.1	ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยต่อสังคมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยทั้งหมด	ร้อยละ	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	-
			100		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-
KPM 4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	โครงการ	9	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	-
			15		3	1	1	1	1	1	8	1	1	1	-
KPM 4.3	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	>90	-
			92.34	0.00	90.98	93.00	96.00	94.60	92.60	92.32	92.32	92.32	92.32	92.32	-
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย															
KPM 5.1	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			76.46	79.09	74.74	76.70	76.12	72.58	72.14	72.66	80.70	76.88	79.48	79.94	>80
KPM 5.2	ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริการความเสี่ยง	ร้อยละ	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78
KPM 5.3	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามเป้าหมาย	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KPM 5.4	จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรระหว่างประเทศ	จำนวน	>6	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
			11	8	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	-
KPM 5.5	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจการบริการของผู้รับบริการต่อภารกิจด้านงานของบุคลากร	ร้อยละ	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			87.26	90.07	86.33	77.50	87.72	92.85	87.15	87.60	83.50	92.00	88.18	87.01	>80
KPM 5.6	จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในรอบ 1 ปี	จำนวน	>25	22	2	1	2	1	2	2	1	2	3	3	1
			26	13	4	0	2	1	1	2	0	2	3	0	0
KPM 5.7	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ	จำนวน	400	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			459	459	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KPM 5.8	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิตกับภูมิปัญญา	จำนวน	200	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			107	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KPM 5.9	ร้อยละของจำนวนโครงการที่งานบุคลากรดำเนินงานได้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			74.53	83.33	100	100	100	22.22	100	85.71	24.32	100	100	100	100





ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

สำนักงานอธิการบดี

ภารกิจหลัก/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
1. การผลิตบัณฑิต					
คุณภาพบัณฑิต					
KPI-M 1.5	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนา สุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภค ภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		≥80 65.54	
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม					
KPI-M 4.1	ร้อยละของกิจกรรมที่ให้ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ทั้งหมด	ร้อยละ		≥80 100.00	
KPI-M 4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	โครงการ		2 3	
KPI-M 4.3	ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ		≥90 90.98	
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย					
KPI-M 5.1	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรในการบริหาร จัดการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		≥80 52.53	
KPI-M 5.2	ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความ เสี่ยง	ร้อยละ		≥80 77.78	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 71.43 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 6.35
KPI-M 5.3	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำแต่ละ ไตรมาสเป็นไปตามเป้าหมาย	ร้อยละ		100 25.00	
KPI-M 5.5	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจการบริการของผู้รับบริการต่อการ ดำเนินงานของบุคลากร	ร้อยละ		≥80 90.07	
KPI-M 5.6	จำนวนงานวิจัยสถาบันในรอบ 1 ปี	ผลงาน		22 13	ผลการดำเนินงานปี 2564 4 ผลงาน ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 จำนวน 9 ผลงาน
KPI-M 5.7	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ	เรื่อง/ปี		400 459	
KPI-M 5.8	จำนวนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	เรื่อง/ปี		200 107	
KPI-M 5.9	ร้อยละของจำนวนโครงการที่รายงานผลการดำเนินงานได้ถูกต้อง และครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100 83.33	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 41.67 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 41.67

หมายเหตุ

-  ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ  เป็นไปตามเป้าหมาย
 สูงกว่าเป้าหมาย  ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตารางที่ 9 ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวนตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี
รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

การวัดผลสัมฤทธิ์	หน่วย นับ	สถานะ	สต.	ค่าเป้าหมาย												
				สต. (ส่วนกลาง)	กก.	กค.	กบ.	กณ.	กพ.	กจร.	กช.	กสน.	กศค.			
1. การผลิตบัณฑิต																
หลักสูตรและที่เรียนการสอน																
KP-HM 1.15	ร้อยละ		>80	-	>80	-	-	-	-	-	-	-	-	>80	>80	-
			65.54	77.00										40.65	71.60	72.93
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม																
KP-HM 4.1	ร้อยละ		>80	-	>80	-	-	-	-	-	-	-	-	>80	>80	-
			100.00	100										100	100	100
KP-HM 4.2	โครงการ		2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
			3	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
KP-HM 4.3	ร้อยละ		>90	-	>90	-	-	-	-	-	-	-	-	>90	>90	>90
			90.98	91.57										93.54	95.00	93.20
5. การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย																
KP-HM 5.1	ร้อยละ		>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			79.09	80.50	76.44	74.48	75.88	86.60	89.54	76.96	88.60	86.60	89.54	76.96	76.54	78.86
KP-HM 5.2	ร้อยละ		>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78	77.78
KP-HM 5.3	ร้อยละ		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			25.00	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	75.00	75.00	0.00
KP-HM 5.5	ร้อยละ		>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80	>80
			90.07	85.54	94.30	93.19	88.01	92.75	90.21	82.68	90.17	92.75	90.21	82.68	90.17	93.74
KP-HM 5.6	จำนวน		22	2	2	2	2	1	6	2	2	1	6	2	2	1
			13	0	0	1	0	1	6	0	1	1	6	0	1	1
KP-HM 5.7	จำนวน		400	-	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			459	-	459	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KP-HM 5.8	จำนวน		200	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			107	-	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KP-HM 5.9	ร้อยละ		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			83.33	0.00	100		100		75.00	100			100	0.00	100	100

ตารางที่ 10 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	อยู่ระหว่างรอดผลดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	11	1	7	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	10	0	5	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	9	0	8	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	11	0	5	6
รวมทั้งสิ้น	41	1	25	15
ร้อยละ	100.00	2.44	60.98	36.59

ตารางที่ 11 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565











ภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
KPI-SP 1.1	ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยประกอบการกำหนดกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์บรรลุ ค่าเป้าหมายในกลุ่มมหาวิทยาลัย การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2570 มีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับ 3)	ระดับ		ระดับ 1 NA	อยู่ระหว่างรวบรวมผลการดำเนินงาน จะแล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม 2566
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม					
KPI-SP 1.1.1	ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด	ร้อยละ		≥55 (1,129 คน) 1,113	
KPI-SP 1.1.2	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		≥5 13.67	
KPI-SP 1.1.3	ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิต ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		≥5 0	
KPI-SP 1.1.4	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		≥5 39.13	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการวิจัยเพื่อนำไปสู่นวัตกรรม					
KPI-SP 1.2.1	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัย	ผลงาน		≥1 9	
KPI-SP 1.2.2	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ		≥5 10.76	
KPI-SP 1.2.3	ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ		ระดับ 3 ระดับ 4	
KPI-SP 1.2.4	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม กับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ระดับ		ระดับ 1 ระดับ 3	
กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
KPI-SP 1.3.1	ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ		≥5 1.80	
KPI-SP 1.3.2	ร้อยละของงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		≥5 5.28	

ตารางที่ 11 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
KPI-SP 2.1	ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ		≥80 63.46	
KPI-SP 2.2	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ		≥80 86.40	
KPI-SP 2.3	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ		≥80 15.71	
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
KPI-SP 2.1.1	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร		≥2 0	
KPI-SP 2.1.2	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร		≥7 3	
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
KPI-SP 2.2.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน		≥20 180	
KPI-SP 2.2.2	จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน		≥24 10	ผลการดำเนินงานปี 2564 8 คน ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 จำนวน 2 คน
KPI-SP 2.2.3	จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน		≥5 48	
กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
KPI-SP 2.3.1	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง		≥1 3	
กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย					
KPI-SP 2.4.1	จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร		≥16 30	

ตารางที่ 11 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565












ภาพรวม





ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ					
KPI-SP 3.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	●	30/2 33/6	
KPI-SP 3.2	จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	●	≥6 149	
KPI-SP 3.3	จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	●	≥7 139	
KPI-SP 3.4	จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	●	≥1 5	
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม					
KPI-SP 3.1.1	จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	●	≥1 3	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ					
KPI-SP 3.2.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	●	≥10 10	
KPI-SP 3.2.2	จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน/ ชุมชน	●	≥12 138	
กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)					
KPI-SP 3.3.1	จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	●	≥12 40	
กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม					
KPI-SP 3.4.1	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	●	≥1,500 1,351	

ตารางที่ 11 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง					
KPI-SP 4.1	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ		≥70 44.44	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 33.33 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 11.11
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ					
KPI-SP 4.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ		ระดับ 4 ระดับ 1	
KPI-SP 4.1.2	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล	ร้อยละ		≥15 4.47	
KPI-SP 4.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศยุค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ		ระดับ 4 (5,000 คะแนน) ระดับ 4 (6,595 คะแนน)	
KPI-SP 4.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ		ระดับ 4 ระดับ 5	
KPI-SP 4.1.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ		ระดับ 4 ระดับ 1	
KPI-SP 4.1.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ		ระดับ 4 ระดับ 3	
KPI-SP 4.1.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ		ระดับ 4 ระดับ 3	
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีระบบธรรมาภิบาล					
KPI-SP 4.2.1	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน		≥540 826	
KPI-SP 4.2.2	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ		ระดับ 1 1	
KPI-SP 4.2.3	ผลการประเมิน ITA	ร้อยละ		≥85 89.10	

หมายเหตุ  ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ  เป็นไปตามเป้าหมาย
 สูงกว่าเป้าหมาย  ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอาชญาคดีสุพรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	สถานะ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน											หมายเหตุ		
		มทร.ส. (ส่วนกลาง)	มทร.ส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คศ.	สวพ.	สวส.		สภาท.	คตม.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่เทคโนโลยีและนวัตกรรม															
KPI-SP 1.1	ระดับ	ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระหว่างรวบรวมผลการดำเนินงานจะแล้วเสร็จภายในเดือน พ.ย.65
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม															
KPI-SP 1.1.1	ร้อยละ	≥55 (1,129 คน)	-	-	167 คน	105 คน	193 คน	171 คน	993 คน	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.1.2	ร้อยละ	≥5	-	-	184	125	175	166	463	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.1.3	ร้อยละ	≥5	-	-	23.37	21.60	14.94	10.84	4.75	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	
KPI-SP 1.1.4	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	
KPI-SP 1.2	ผลงาน	≥1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.2.1	ร้อยละ	9	-	-	-	-	2	2	5	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.2.2	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	
KPI-SP 1.2.3	ระดับ	ระดับ 3	ระดับ 3	-	7.95	32.08	8.09	5.66	16.81	4.30	-	-	-	-	
KPI-SP 1.2.4	ระดับ	ระดับ 1	ระดับ 1	-	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	
KPI-SP 1.3	ร้อยละ	≥5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.3.1	ร้อยละ	1.80	1.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.3.2	ร้อยละ	≥5	≥5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 1.3.3	ร้อยละ	5.28	5.28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโลยีภาคเกษตรกรรม พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	สถานะ	คำเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน												หมายเหตุ			
		มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วพ.	วส.	คส.	สวพ.	สวส.	สภาท.		คตม.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPI-SP 2.1	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-
			63.46			77.50	56.41	64.71	65.00	57.69							
KPI-SP 2.2	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-
			86.40			83.20	83.80	89.80	86.60	86.00							
KPI-SP 2.3	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-
			15.71			0	0	0	94.25	0							
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPI-SP 2.1.1	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			0														
KPI-SP 2.1.2	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคน (Reskill/Upskill/ Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥7	-	-	1	1	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-
			3			0	0	0	3	0							
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPI-SP 2.2.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill/ Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาด้านอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน	≥20	-	-	20	15	15	30	30	35	5	5	-	-	-	-
			180			15	14	83	46	17							
KPI-SP 2.2.2	จำนวนอาจารย์ที่ส่งตัวในสถาบันประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥24	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-
			10			5	0	0	5	0	5	0	0				
KPI-SP 2.2.3	จำนวนอาจารย์ที่ส่งศึกษาต่อปริญญาโทและวิชาชีพผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥5	-	-	2	2	2	2	2	15	2	2	-	-	-	-
			48			2	0	15	8	23	0						
กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดทำทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษาผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPI-SP 2.3.1	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงการผลิตกำลังคน	ห้อง	≥1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
			3					3									
กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPI-SP 2.4.1	จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	≥16	-	-	3	2	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-
			30			4	4	5	4	10	3	3	3				

ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษาสงขลา พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	สถานะ	คำเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน												หมายเหตุ		
		มทร.ส. (ส่วนกลาง)	มทร.ส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คส.	สวพ.	สวส.	สภาท.		ตสท.	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ ชุมชน สังคม และประเทศ																
KPI-SP 3.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	30/2	-	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	-	-	-
KPI-SP 3.2 จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	33/6	-	3/0	5/2	4/0	3/3	9/1	9/0	-	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 3.3 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	≥6	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-
		149	-	21	19	30	35	16	22	6	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 3.4 จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	≥7	-	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-
		139	-	18	19	28	35	16	22	1	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 3.1.1 จำนวนศูนย์วิจัยนวัตกรรมเฉพาะทาง	ศูนย์	≥1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		3	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม																
กลยุทธ์ที่ 3.2 เสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงในมหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ																
KPI-SP 3.2.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญ และสามารถถ่ายทอดได้	ผลงาน	≥10	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-
		10	-	3	0	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 3.2.2 จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน/ ชุมชน	≥12	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-
		138	-	26	10	28	35	16	21	2	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)																
KPI-SP 3.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	≥12	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-
		40	-	3	4	1	10	20	2	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม																
KPI-SP 3.4.1 จำนวนผู้เข้าโครงการ/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์วิจัย/ศูนย์ร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	≥1,500	-	200	800	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-
		1,351	-	223	813	-	-	-	-	-	-	-	-	315	-	-

ตารางที่ 12 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอาชญากรรม พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	สถานะ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน												หมายเหตุ			
			มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คศ.	สวพ.	สวส.	สวท.		คตม.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง																		
KPI-SP 4.1	ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	≥70	-	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	0.00	
			44.44	-	28.57	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	0.00	
กลยุทธ์ที่ 4.1 บริหารงบประมาณและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงเชิงรุกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐ																		
KPI-SP 4.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐ	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KPI-SP 4.1.2	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเบ็ดเสร็จ	ร้อยละ	≥15	≥15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สอดคล้องรายงานข้อมูล ณ พ.ย.65
KPI-SP 4.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศยุคใหม่ที่มีทันสมัยตามหลักเกณฑ์ของ Green University มาไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ	ระดับ 4 (5,000 คนแรม)	-	2,200 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	1,500 คนแรม	300 คนแรม	-	ค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2564)
KPI-SP 4.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2565)
KPI-SP 4.1.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านภาษาและสิ่งแวดล้อม	ระดับ	ระดับ 4	-	3,800	975	975	975	975	975	975	975	975	975	450	150	-	ค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2565)
KPI-SP 4.1.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ	ระดับ 4	-	5,620	850	850	850	850	850	850	850	850	850	275	100	-	ผลตามค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2565)
KPI-SP 4.1.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	
			ระดับ 3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	
			ระดับ 5	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	
			ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	
			ระดับ 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีระบบธรรมาภิบาล																		
KPI-SP 4.2.1	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	≥540	1	127	54	43	124	72	81	65	28	24	3	3	3	3	
KPI-SP 4.2.2	ระดับ Digital Government Maturity Model (Garner)	ระดับ	ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
KPI-SP 4.2.3	ผลการประเมิน ITA	ร้อยละ	≥85	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			89.10	89.10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : การเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมเกิดจากการลดค่าใช้จ่ายภายในหน่วยงาน





ตารางที่ 13 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

สำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	แผน/ผล 2564	หมายเหตุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ				
กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม				
KPI-SP 3.4.1	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	<div style="text-align: center;">●</div> ≥200 223	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง				
KPI-SP 4.1	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	<div style="text-align: center;">●</div> ≥70 28.57	
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ				
KPI-SP 4.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 ระดับ 1	
KPI-SP 4.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 (2,200 คะแนน) ระดับ 4 (3,800 คะแนน)	
KPI-SP 4.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 ระดับ 3	
KPI-SP 4.1.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 ระดับ 1	
KPI-SP 4.1.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 ระดับ 3	
KPI-SP 4.1.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	<div style="text-align: center;">●</div> ระดับ 4 ระดับ 3	
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				
KPI-SP 4.2.1	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	<div style="text-align: center;">●</div> ≥127 177	

หมายเหตุ

-  ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ
  เป็นไปตามเป้าหมาย
 สูงกว่าเป้าหมาย
  ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตารางที่ 14 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี
 รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ประเภทยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาคณาจารย์วิจัย และนวัตกรรมสร้างเสริมเชิง ใ้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	หน่วยนับ	สถานะ	สต.	ค่าเป้าหมาย											
				สต. (ส่วนกลาง)	กค.	กบ.	กผ.	กพ.	กบว.	กบง.	กบส.	กสค.			
กลยุทธ์ที่ 3.4. สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้ศักยภาพของเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เกิดสิ่งใหม่หรือพัฒนาที่ยั่งยืน															
KPI-SP 3.4.1 จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาริเริ่ม/เป็นศูนย์เรียนรู้/สอนงาน/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน		≥200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			223										223		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง															
KPI-SP 4.1 ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ		≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	
			28.57	66.67	33.33	25.00	66.67	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	50.00	
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ															
KPI-SP 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ		ระดับ 4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	4	
			ระดับ 1			1								1	
KPI-SP 4.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ มุ่งทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ		ระดับ 4 (2,200 คะแนน)	-	2,200 คะแนน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			3,800	3,800											
KPI-SP 4.1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ		ระดับ 4	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	
			ระดับ 3	-	3	3	4	3	3	3	3	3	3	-	
KPI-SP 4.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านภาษาและสิ่งแวดล้อม	ระดับ		ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 1	ระดับ 1											
KPI-SP 4.1.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินกับรวมเชื่อมโยง: กองนโยบายและแผน	ระดับ		ระดับ 4	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	
			ระดับ 3	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	-	
KPI-SP 4.1.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ		ระดับ 4	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	
			ระดับ 3	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	-	
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง															
KPI-SP 4.2.1 จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน		≥127	12	18	11	10	12	15	12	15	16	16	3	
			177	17	24	16	15	18	21	15	18	18	18	4	

ตารางที่ 15 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/ โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565








เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/ โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้)	จำนวนตัวชี้วัด	เป็นไปตามเป้าหมายและ สูงกว่าเป้าหมาย	ไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุจริต	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุจริต	8	2	6
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	5	5	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม	6	6	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 5 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรม ให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	3	3	
รวมทั้งสิ้น	30	18	12
ร้อยละ	100.00	60.00	40.00

ตารางที่ 16 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ(ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 1 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านสังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสู้งาน					
KPI-B 1.1	เชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ		75 53.54	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 53.48 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 0.06
KPI-B 1.2	เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	ร้อยละ		84 83.60	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 82.40 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 1.20
KPI-B 1.3	เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ		80 73.66	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 69.28 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 4.38
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์					
KPI-B 1.1.1	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน		1,500 1,174	
KPI-B 1.1.2	เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน		1,900 1,221	
KPI-B 1.1.3	เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน		4,577 3,488	
KPI-B 1.1.4	เชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษางบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ		100 100	
KPI-B 1.1.5	เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		82 86.42	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 2 เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสู้งาน					
KPI-B 2.1	เชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ		75 59.89	
KPI-B 2.2	เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ		84 85.00	
KPI-B 2.3	เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ		80 69.69	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
KPI-B 2.1.1	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน		1,830 1,320	
KPI-B 2.1.2	เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน		2,830 2,064	
KPI-B 2.1.3	เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน		7,790 5,596	ผลการดำเนินงานปี 2564 5,345 คน ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 จำนวน 251 คน
KPI-B 2.1.4	เชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษางบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ		100 100	
KPI-B 2.1.5	เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		75 66.87	ผลการดำเนินงานปี 2564 ร้อยละ 64.84 ปี 2565 มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นจากปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 2.03

ตารางที่ 16 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ(ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน					
KPI-B 3.1	เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	●	90 91.23	
KPI-B 3.2	เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	●	90 91.41	
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ					
KPI-B 3.1.1	เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	●	24 26	
KPI-B 3.1.2	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	●	87 93.04	
KPI-B 3.1.3	เชิงเวลา : ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	●	100 100	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม					
KPI-B 4.1	เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	●	13 15	
KPI-B 4.2	เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	●	90 92.34	
KPI-B 4.3	เชิงเวลา : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	●	13 15	
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
KPI-B 4.1.1	เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	●	13 15	
KPI-B 4.1.2	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	●	95 100	
KPI-B 4.1.3	เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	●	100 100	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 5 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย					
KPI-B 5.1	เชิงคุณภาพ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะเพิ่มขึ้นหรือมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ	ร้อยละ	●	85 91.33	
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0					
KPI-B 5.1.1	เชิงคุณภาพ : บุคลากรและแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 เพิ่มขึ้น (Labo Skill Improvement)	ร้อยละ	●	85 91.30	
KPI-B 5.1.2	เชิงเวลา : การพัฒนาทักษะบุคลากรและแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	●	90 100	

หมายเหตุ ○ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ ● เป็นไปตามเป้าหมาย
● สูงกว่าเป้าหมาย ● ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตารางที่ 17 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลิต/โครงการ (ตามลำดับงบประมาณและค่าเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	สถานะ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย												
				มทส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	พอ.	บพ.	วพ.	วส.	คศ.	สวพ.	สวส.	สวพ.	ตสน.	
KPI-B 2.1.4 เชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ		100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
				100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-		
KPI-B 2.1.5 เชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		75	-	75	75	75	75	75	75	75	-	-	-	-	-
				66.87	80.24	51.43	68.39	82.47	58.91	-	-	-	-	-		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน																
KPI-B 3.1 เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับบริการวิชาการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ		90	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-
				91.23	91.59	92.71	92.20	92.20	91.65	85.20	93.05	-	-	-		
KPI-B 3.2 เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/วิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ		90	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-
				91.41	92.71	90.10	95.40	90.21	93.20	85.20	93.05	-	-	-		
ผลผลิต : ผลงาการให้บริการวิชาการ																
KPI-B 3.1.1 เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ		24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	10	4	-	-
				26	3	2	2	2	2	10	5	-	-	-		
KPI-B 3.1.2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ		87	-	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	-	-
				93.04	93.53	92.71	94.2	96.95	95.4	85.40	93.12	-	-	-		
KPI-B 3.1.3 เชิงเวลา : ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-
				100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม																
KPI-B 4.1 เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		13	-	3	1	1	1	1	1	1	1	8	-	-	-
				15	3	1	1	1	1	8	-	-	-	-		
KPI-B 4.2 เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ		90	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-
				92.34	90.98	93.00	94.60	92.60	92.32	-	-	-	-	-		
KPI-B 4.3 เชิงเวลา : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		13	-	3	1	1	1	1	1	1	8	-	-	-	-
				15	3	1	1	1	1	8	-	-	-	-		
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																
KPI-B 4.1.1 เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		13	-	3	1	1	1	1	1	1	8	-	-	-	-
				15	3	1	1	1	1	8	-	-	-	-		
KPI-B 4.1.2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ		95	-	95	95	95	95	95	95	95	95	95	-	-	-
				100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-		







ตารางที่ 17 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลิตภัณฑ์/โครงการ (ตามลำดับงบประมาณและค่าเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565





ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย													
				มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คศ.	สวพ.	สวส.	สวพ.	ตสน.		
KPB 4.1.3 เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 5 เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																	
KPB-5.1 เชิงคุณภาพ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เพิ่มขึ้นหรือมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือ แรงงาน/มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ	ร้อยละ		85	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0																	
KPB-5.1.1 เชิงคุณภาพ : บุคลากรและแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับ นโยบาย Thailand 4.0 เพิ่มขึ้น (Labor Skill Improvement)	ร้อยละ		85	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-
KPB 5.1.2 เชิงเวลา : การพัฒนาทักษะบุคลากรและแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		91.30	-	-	-	-	-	-	-	91.3	-	-	-	-	-	-
			90	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-
			100	-	-	-	-	-	-	-	100.00	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 18 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงบประมาณและคำเสนอของบรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

สำนักงานอธิการบดี

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ผลผลิต โครงการ และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สถานะ	ค่าเป้าหมาย		หมายเหตุ
			ผลการดำเนินงาน		
4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม					
KPI-B 4.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		3	
				3	
KPI-B 4.2	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ		90	
				90.98	
KPI-B 4.3	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		3	
				3	
KPI-B 4.1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		3	
				3	
KPI-B 4.1.2	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ		95	
				100	
KPI-B 4.1.3	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100	
				100	

หมายเหตุ  ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ  เป็นไปตามเป้าหมาย
 สูงกว่าเป้าหมาย  ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตารางที่ 19 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายภายใต้การให้บริการหน่วยงานและผลผลิต/โครงการ (ตามสำนักงานประมาณและค่าเสนอของบรายได้) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

ตัวชี้วัด		หน่วยงาน	สถานะ	สอ. (ส่วนกลาง)	ค่าเป้าหมาย																	
					โครงการ	กก.	กค.	กบ.	กผ.	กพ.	กบว.	กบน.	กบส.	กสค.								
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่ 4 เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม																						
KP-B 4.1	เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	●	3	2	-	-	-	-	2	1	1	1	1	-							
KP-B 4.2	เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	●	90	90	-	-	-	-	90	90	90	90	90	-							
KP-B 4.3	เชิงเวลา : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	●	90.98	91.57	-	-	-	-	93.54	95.00	81.60	93.20	93.20	-							
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																						
KP-B 4.1.1	เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	●	3	2	-	-	-	-	2	1	1	1	1	-							
KP-B 4.1.2	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	●	95	95	-	-	-	-	95	95	95	95	95	-							
				100	100					100	100	100	100	100								

